

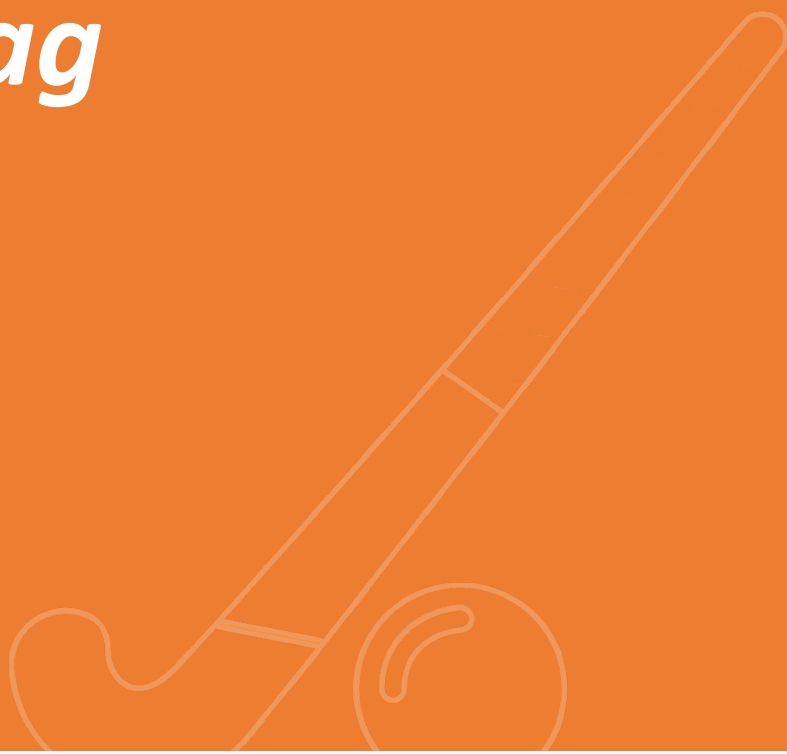


KNHB



Jaarverslag

2023



Inhoudsopgave

<i>Inleiding en strategie</i>	3
<i>Strategische visie 2026</i>	4
<i>Onze organisatie</i>	5
Cijfers en ontwikkelingen.....	5
Samenstelling MT en bestuur	5
Internationale vertegenwoordiging	7
Ondernemingsraad.....	8
Bureauorganisatie KNHB.....	9
<i>Goed sportbestuur</i>	10
<i>Financiën</i>	11
<i>Risicomanagement</i>	12
Strategische risico's	12
Operationele risico's	14
Financiële risico's.....	14
Risico's als gevolg van wet- en regelgeving.....	15
<i>Verslag Financiële commissie</i>	17
<i>Jaarrekening</i>	18

Inleiding en strategie

We hebben weer een prachtig hockeyjaar achter ons liggen. Een jaar met veel hockeyplezier en sportieve hoogtepunten maar een bloeiende sport blijven we niet zomaar. De ledenaantallen blijven teruglopen, dus is het tijd voor actie. In 2023 zijn er diverse activiteiten en projecten opgestart om hockey aantrekkelijker en zichtbaarder te maken bij diverse doelgroepen. Onderstaand een drietal voorbeelden ter illustratie.

Kom je buiten spelen?

In augustus is er een landelijke campagne gestart voor het promoten van hockey voor de jongste jeugd. Om de hockeysport toekomstbestendig te houden en onze ambitie 'Nederland Hockeyland' te volgen, zetten we een beweging in gang met de focus op het werven en behouden van de jongste jeugd.

Met de campagne 'Kom je buiten spelen? Op de hockeyclub!' inspireren we kinderen en informeren we ouders. In de campagne laten we samen met verenigingen zien dat hockey een leuke, stoere sport is en maken ouders kennis met de kracht van onze sport en de charme van de clubcultuur.

Hockey Foundation naar bestaande verenigingen

Om de impact van de Hockey Foundation te vergroten is er in 2023 gestart met een nieuwe koers. De Hockey Foundation richt zich naast de oprichting van nieuwe verenigingen nu ook op de ondersteuning van initiatieven van bestaande clubs in lage(re) inkomenswijken. Hockeyverenigingen, die streven naar inclusie en diversiteit binnen de jeugdafdeling kunnen aan de slag om nieuwe doelgroepen aan zich te binden. Inmiddels zijn we met de Hockey Foundation via deze innovatieve aanpakken op 10 plekken/locaties actief in Nederland.

Successen Oranje teams

In 2023 wonnen zowel de dames als de heren goud op het EK 2023 in Mönchengladbach en de FIH Pro League 2023. Hierdoor kwalificeerden beide teams zich direct voor de Olympische Spelen in Parijs. De spelers en speelsters hebben hierdoor meer tijd om zich optimaal voor te bereiden.

Leeswijzer

Dit jaarverslag is opgebouwd aan de hand van de thema's en kritische succesfactoren uit de Strategische visie 2026. De tekst is vanuit praktisch oogpunt geschreven in de mannelijke vorm. Overal waar de term 'hockeyers' staat vermeld, doelen we eveneens op hockeyers van een ander gender, tenzij uit de tekst anders blijkt. Dit geldt ook voor andere gebruikte mannelijke woorden. We hebben weer een prachtig hockeyjaar achter ons liggen. Een jaar met veel hockeyplezier en sportieve hoogtepunten maar een bloeiende sport blijven we niet zomaar. De ledenaantallen blijven teruglopen dus is het tijd voor actie. In 2023 zijn er diverse activiteiten en projecten opgestart om hockey aantrekkelijker en zichtbaarder te maken bij diverse doelgroepen. Onderstaand een drietal voorbeelden ter illustratie.

Op 15 maart 2024 heeft het bestuur van de KNHB dit jaarverslag opgesteld.

Strategische visie 2026

Missie

De KNHB en haar verenigingen zorgen samen voor hockeyplezier en -ontmoeting in Nederland voor hockeyers en fans.

Ambitie

Nederland Hockeyland: Nederlanders houden van hockey. Omdat ze het zelf spelen, omdat ze een functie op of rond het veld vervullen, omdat ze het een leuke sport vinden om naar te kijken of omdat ze gewoon trots zijn op de prestaties van Oranje. Hockey hoort net zo bij Nederland als onze tulpen, DJ's en Dutch Design.

Thema's

Om de ambitie voor 2026 waar te maken staan in de Strategische Visie 2026 drie thema's centraal:

- Hockey overal van iedereen
- De energieke hockeyvereniging
- Een sterk en gezond tophockeymodel

Kritische succesfactoren

Om bovenstaande thema's en de bijbehorende doelstellingen te verwezenlijken zijn vijf kritische succesfactoren geformuleerd:

- Kwalitatief goede begeleiding voor elke hockeyer en hockeyactiviteit
- Een inclusieve, open en respectvolle hockeycultuur
- Technologie en informatie op orde
- Hockey maatschappelijk betrokken
- Een gezond fundament voor de KNHB

In onze missie benadrukken wij de samenwerking tussen de KNHB en de verenigingen. Daarnaast is de samenwerking met nog veel meer stakeholders van belang om onze doelen te bereiken.



Onze organisatie

Cijfers en ontwikkelingen

Ledenaantal

In het seizoen 2022-2023 telde de KNHB 256.565 leden. Dit is een afname van 3,1% ten opzichte van het seizoen 2021-2022. Ten opzichte van vijf seizoenen eerder (2017-2018) is er een duidelijke daling zichtbaar van 7,5%.

Het aantal jongste jeugdleden is over deze periode met bijna 18% afgenomen en het aantal jeugdleden met bijna 13%. Het aantal volwassen leden was in 2022-2023 nog 5,9% hoger dan 5 seizoenen geleden, maar deze groei lijkt te stabiliseren. Ten opzichte van afgelopen seizoen is het aantal volwassen leden namelijk niet meer toegenomen.

Voor meer informatie zie de [factsheet 'Zo hockeyt Nederland'](#).

Aantal verenigingen

Er zijn in totaal 325 hockeyverenigingen. Deze spreiden zich geografisch van Walcheren tot Delfzijl en van Den Helder tot Cadier en Keer. De grootste vereniging is Kampong; de kleinste vereniging Amsterdam Dynamics. Bij de Nederlandse hockeyverenigingen liggen in 2023 in totaal ruim 950 kunstgrasvelden.

Top en breedte

Sportief gezien behoort het Nederlandse hockey tot de wereldtop. Naast de competitie kent onze sport een steeds breder aanbod om diverse doelgroepen in verschillende leeftijdscategorieën te bedienen. Dit tekent zowel de ontwikkeling als de verscheidenheid van hockey, en is alleen mogelijk door de inzet van iedereen die de sport een warm hart toedraagt. Denk hierbij aan alle vrijwilligers en kader in het land, de KNHB-organisatie en alle Nederlandse vertegenwoordigers in internationale commissies.

Samenstelling MT en bestuur

Hierbij een overzicht van het managementteam (MT) en het bestuur van de KNHB in 2023.

Managementteam per 1 januari 2023

Erik Gerritsen (Algemeen Directeur), Thijs van Grieken (manager Commercie), Nathan Kipp (manager Expertisecentrum), Rolf Martens (manager Verenigingen & Hockeyers), Leon Rutten (manager Competitiezaken & Arbitrage), Clarinda Sinnige (manager Marketing & Communicatie), Joost Vettorato (manager Evenementen), Karin van Willigen-van Norden (manager Financiën & Bedrijfsvoering).

Binnen het MT bestaat het dagelijks bestuur uit Erik Gerritsen, Rolf Martens, Clarinda Sinnige en Karin van Willigen-van Norden.

Gedurende het verslagjaar vinden een aantal veranderingen plaats binnen het MT. Clarinda Sinnige wordt benoemd als Technisch Directeur. Marieke Nieverveld-Schijvens wordt benoemd als manager Marketing & Communicatie. Yvette van der Horst wordt benoemd als manager Competitiezaken en tegelijkertijd wordt de MT portefeuille van Leon Rutten gewijzigd in manager ICT, Hoofdklasse en Arbitrage.

Bestuur per 1 januari 2023

Victor Brouwer, Madeleine Buise, Marten Eikelboom, Erik Klein Nagelvoort, Mark Pel, Lisanne de Roever, Femke Teeling, Catrien Zijlstra.

Overzicht (neven)functies Bestuur

Naam:	Victor Brouwer
Geboortedatum:	19 januari 1967
Functie algemeen:	Eigenaar Brouwer bouwbedrijf Eigenaar Victor Brouwer Advies sport en organisatie
Nevenfuncties algemeen:	Geen
Functie KNHB:	Bestuurslid Verenigingen & Hockeyers

Naam:	Madeleine Buise
Geboortedatum:	2 december 1967
Functie algemeen:	Eigenaar Buise Doedijns Makelaars
Nevenfuncties algemeen:	Bestuurslid European Hockey Club Association. Gedurende 2023 is deze nevenfunctie gestopt en is de volgende nevenfunctie gestart: Lid Outdoor Competitions Committee EuroHockey.
Functie KNHB:	Bestuurslid Competitiezaken en Hoofdklasseaangelegenheden Vice voorzitter bestuur

Naam:	Marten Eikelboom
Geboortedatum:	12 oktober 1973
Functie algemeen:	Ondernemer en investeerder
Nevenfuncties algemeen:	geen
Functie KNHB:	Bestuurslid Tophockey Heren

Naam:	Erik Klein Nagelvoort
Geboortedatum:	6 september 1965
Functie algemeen:	Managing Partner Blue Field Agency
Nevenfuncties algemeen:	Bestuur Stichting Sporttop (www.sporttop.nl) Algemeen bestuurslid House Of Lost Faces
Functie KNHB:	Voorzitter Bestuur Voorzitter Remuneratiecommissie

Naam:	Mark Pel
Geboortedatum:	29 mei 1963
Functie algemeen:	Director Financial Shared Service Centre Rijksuniversiteit Groningen
Nevenfuncties algemeen:	Voorzitter stichting U15 Voorzitter Vereniging BVK Financieel adviseur Stichting Academie Het Dorp
Functie KNHB:	Penningmeester Bestuur Lid Remuneratiecommissie

Naam:	Lisanne de Roever
Geboortedatum:	6 juni 1979
Functie algemeen:	Topsport Coördinator Haarlemmermeer
Nevenfuncties algemeen:	Bestuurslid Stichting Ziekte van Pompe
Functie KNHB:	Bestuurslid Tophockey Dames

Naam:	Femke Teeling
Geboortedatum:	13 maart 1978
Functie algemeen:	Directeur V&VN (Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland)
Nevenfuncties algemeen:	Official EF en FIH
Functie KNHB:	Bestuurslid Arbitrage Official Scheidsrechterscoach Voorzitter commissie arbitrage

Naam:	Catrien Zijlstra
Geboortedatum:	26 oktober 1964
Functie algemeen:	Officier van Justitie
Nevenfuncties algemeen:	Docent Studiecentrum Rechtspleging
Functie KNHB:	Secretaris Bestuur Lid Remuneratiecommissie

UBO- register

Alle bestuursleden en vanuit het DB Erik Gerritsen en Karin van Willigen staan geregistreerd in het UBO-register.

Internationale vertegenwoordiging

De KNHB vindt het belangrijk dat het Nederlandse hockey ook internationaal in commissies wordt vertegenwoordigd.

FIH-bestuur per 1 januari 2023

Erik Cornelissen, Rogier Hofman (als vertegenwoordiger van de FIH Atletencommissie).

Gedurende 2023 is Rogier Hofman afgetreden.

FIH-commissies en panels per 31 december 2023

Siegfried Aikman, Erik Cornelissen, Roel van Eert, Marijke Fleuren, Peter Elders, Rogier Hofman, Susanne van Waert.

EHF-bestuur per 1 januari 2023

Peter Elders.

EHF-commissies en panels per 1 januari 2023

Victor Brouwer, Madeleine Buise, Rob ten Cate, Gabrielle van Doorn, Peter Elders, Roel van Eert, Nathan Kipp, Chantal Mies, Leon Rutten.

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad bestaat begin 2023 uit Eline van Zinnicq Bergmann (voorzitter), Birgitt Boks (vicevoorzitter), Sascha van den Wall Bake (secretaris) en Cocky Stam. Vanaf april 2023 treden Eveline van der Pas en Kees Brouse van Groenou als leden toe tot de OR.

De OR van de KNHB voert namens het personeel overleg met de werkgever (via het Dagelijks Bestuur) over het organisatiebeleid en de personeelsbelangen. Hierbij heeft de OR oog voor de belangen van zowel het personeel als de organisatie. Evenals de KNHB streeft de OR naar gelijke rechten en kansen voor alle medewerkers, een stimulerende werkomgeving en een transparante en veilige werksfeer.

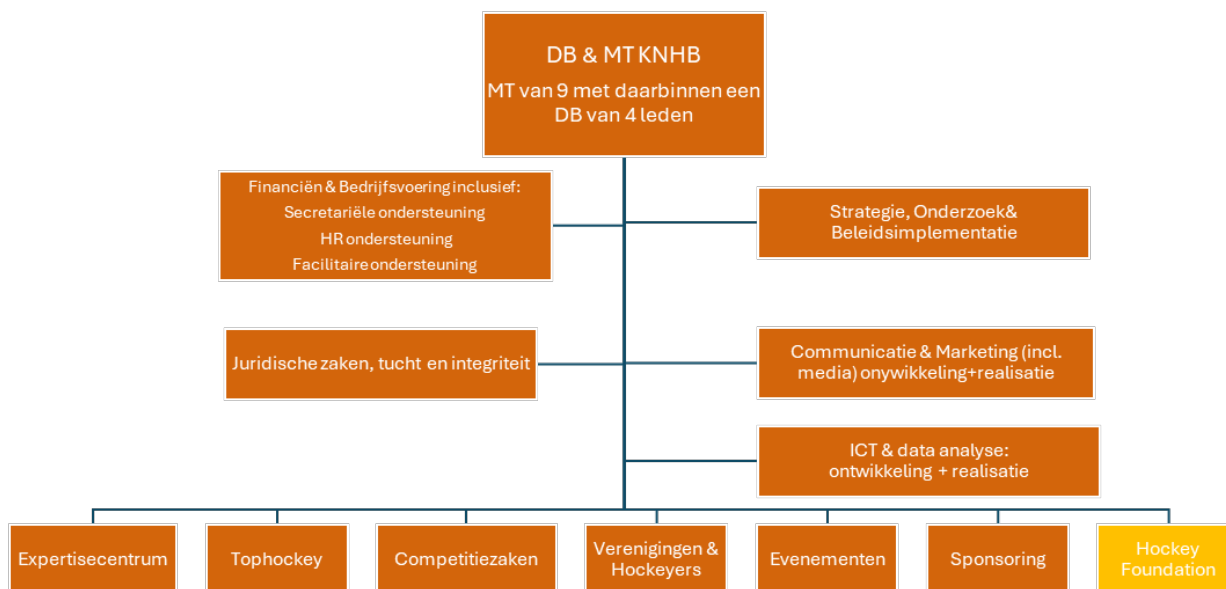
In 2023 komt de OR maandelijks bij elkaar. Daarnaast heeft de OR ieder kwartaal een regulier overleg met het dagelijks bestuur. De OR en het dagelijks bestuur hebben een transparante relatie met korte lijnen. Wanneer nodig vinden beide partijen elkaar snel en werken constructief samen. Beide partijen streven naar een structurele samenwerking. In 2023 richt de OR zich o.a. op medewerkerstevredenheid, de onderlinge verbinding binnen de KNHB en de vacatureprocedure.

Om de lijnen naar de collega's ook kort te houden, start de OR in 2023 met een maandelijks vragenuurtje. Collega's kunnen zo op een laagdrempelige manier het contact opzoeken met OR-leden.

Bureauorganisatie KNHB

De bureauorganisatie van de KNHB bestaat uit afdelingen, die gezamenlijk het jaarplan 2023 hebben gerealiseerd. Het organigram ziet er als volgt uit:

Organisatiestructuur KNHB



De samenstelling van de bureauorganisatie per 31 december 2023 luidt:

	31-12-2023	31-12-2022
Personen aantal	69	64
Mannen	20	23
Vrouwen	49	41
FTE	61,9	56,5
Man	19,2	21,5
Vrouw	42,7	35,0
FTE	61,9	56,5
Vast dienstverband	48,5	47,2
Tijdelijk dienstverband	13,4	9.3

De KNHB werkt niet met uitzendkrachten.

Interne beheersing

Binnen de KNHB wordt hybride gewerkt, dat wil zeggen dat medewerkers zowel vanuit huis als op kantoor

werkzaam zijn. Aangezien iedere medewerker de beschikking heeft over een laptop en een mobiele telefoon, is iedereen in staat vanuit huis te werken in een beveiligde KNHB-omgeving. De bedrijfsprocessen zijn allemaal gedigitaliseerd.

HR-beleid

De in 2022 ingezette trend dat werknemers toe zijn aan nieuwe of andere uitdagingen zet ook door in 2023. Een aantal collega's besluit elders aan de slag te gaan. De KNHB is wel in staat vacatures ingevuld te krijgen. In de loop van 2023 neemt het verloop bij de KNHB zo lijkt het structureel af.

In 2023 wordt veel energie gestoken om naast het thuiswerken ook elkaar weer te ontmoeten op kantoor. Hiertoe vinden fysieke personeelsactiviteiten plaats en wordt het jaar wederom samen met de andere bewoners van DeWeerelt een gezellig kerstfeest gevierd.

Onder de (werk)naam HockeyLab is de KNHB meer een leerbedrijf geworden. Het doel hiervan is om stage- en/of werkervaringsplekken in te richten, die bijdragen leveren aan de doelstellingen van de KNHB. Op deze wijze kunnen studenten meer leren en ervaring opdoen en kan de KNHB beter gebruik maken van competenties en frissen inzichten van studenten. Studenten leren niet alleen van de KNHB, maar ook van het sparren van elkaar.

Goed sportbestuur

In Nederland hebben we sinds 2005 de Code Goed Sportbestuur voor bestuurders en toezichthouders in de sport. Regelmatig wordt deze Code geactualiseerd. De samenleving verandert immers continu en de sportsector professionaliseert.

In de laatste geactualiseerde versie van de Code Goed Sportbestuur ligt de nadruk op maatschappelijke relevantie, diversiteit en bestuurlijke- en organisatorische kwaliteit. De samenleving moet erop kunnen vertrouwen dat sporten veilig en gezond is. Dat Fair Play overal in de sport vanzelfsprekend is. Dat de sport open, inclusief en integer is. Met als uitgangspunt sportplezier voor iedereen: sporters, begeleiders, ouders en fans, in de breedtesport én de topsport. En dat begint bij goed functionerende governance die sportorganisaties stabiliteit, vertrouwen en rust geeft.

De nieuwe Code helpt in de volgende stap naar nog beter bestuur. Het Bestuur van de KNHB is in 2023 tijdens een heidag met elkaar in gesprek gegaan over wat goed gaat en wat verbeterd kan worden. Aan de hand van de vier essentiële principes (verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie) geeft de KNHB via de vernieuwde Code invulling aan sterk en bewust besturen met een heldere koers. Zo zorgen we met elkaar voor een veilige, eerlijke en vitale sportomgeving waar iedereen zich thuis voelt.

Daarnaast gelden voor sportbonden concretere normen: de Minimale Kwaliteitseisen van NOC*NSF. Deze eisen zijn een vast onderdeel van het bestedingsplan. Sportbonden moeten hieraan voldoen, om aanspraak te kunnen maken op de jaarlijkse verdeling van Lotto-middelen. De KNHB voldoet aan deze Minimale Kwaliteitseisen die terug te vinden zijn in het [Richtlijnenboek](#) van NOC*NSF.

Financiën

De bedragen in dit hoofdstuk moeten vermenigvuldigd worden x € 1.000.

Resultaten 2023

De KNHB realiseert over 2023 een negatief resultaat van 101, terwijl een negatief resultaat van 200 was begroot.

Continuïteit en reserves

De jaarrekening 2023 is opgesteld op basis van het continuïteitsbeginsel.

De KNHB hanteert al jaren een gedegen financieel beleid. Hiertoe wordt periodiek, samen met de Financiële Commissie, de benodigde hoogte van de continuïteitsreserve bepaald. Ter waarborging van de continuïteit houdt de KNHB reserves aan. De benodigde omvang van deze reserves wordt om de vijf jaar opnieuw vastgesteld. Uiterlijk in 2024 zal wederom een herijking van de benodigde reserves plaatsvinden.

Liquiditeit en solvabiliteit

De liquide middelen per 31 december 2023 bedragen € 8.929. Deze liquiditeiten worden aangehouden op een internetspaarrekening en een rekening-courant bij de Rabobank.

De KNHB moet volgens de kwaliteitseisen van NOC*NSF voldoen aan normen voor liquiditeit en solvabiliteit. Beide percentages voldoen aan de geldende normen.

	Ultimo 2023	Ultimo 2022	Norm KNHB	Norm NOC*NSF
Liquiditeit	1,5	1,5	> 1,0	1,00
Solvabiliteit	0,4	0,4	> 0,2	0,20

Vooruitblik 2024

Begroting 2024

Voor 2024 heeft de KNHB een sluitende begroting opgesteld, die tijdens de Algemene Vergadering in november 2023 is vastgesteld.

Kosten en subsidies

De opgenomen subsidies voor Tophockey zijn inmiddels ook toegezegd voor vastgestelde activiteiten.

Wagener Stadion

De KNHB is in 2019 al met verkennende onderzoeken gestart of – na de realisatie van de hoofdtribune in 2017 – ook de overige tribunes vernieuwd kunnen worden. Hiervoor zal subsidie van de rijksoverheid en/of gemeente en/of provincie en/of anderen nodig zijn. In 2022 zijn hierover de eerste gesprekken gevoerd voor mogelijke financiering door partijen. Tevens is toen al een start gemaakt met een eerste opzet van de concretisering van de gewenste vernieuwing. De gesprekken en plannen zijn in 2023 verder gecontinueerd. De KNHB hoopt dat de oplevering en vaststelling van het Strategisch Vastgoedplan Topsporttrainingsaccommodaties door het kabinet gepaard gaat met de totstandkoming van een financieringsregeling voor onder ander het Wagener Stadion. Tevens zijn gesprekken gestart met gemeentes, provincie en andere partijen. De KNHB streeft er naar tijdens het WK 2026 een vernieuwing van het stadion in gebruik te nemen.

Risicomanagement

Bij de activiteiten die de KNHB onderneemt hoort het omgaan met verantwoorde risico's en onzekerheden. Deze risico's zijn strategisch, operationeel of financieel van aard en ontstaan bijvoorbeeld door veranderingen in de wet- en regelgeving.

Om de (financiële) impact van deze risico's en onzekerheden tot een acceptabel niveau te reduceren, treft de KNHB diverse beheersmaatregelen. Het benoemen van risico's impliceert niet dat er sprake zou zijn van concrete aanwijzingen hiertoe. De belangrijkste risico's en maatregelen, die in dit hoofdstuk worden toegelicht hebben betrekking op de volgende risicogebieden:

- Strategisch
- Operationeel
- Financieel
- Wet- en regelgeving

Strategische risico's

Imago

Hockey, en daarmee ook de KNHB, staat in de belangstelling van consumenten, media en allerlei belangengroepen. Deze aandacht is mede te danken aan de veelomvattende activiteiten van de KNHB. Denk alleen al aan de verschillende competities op het veld en in de zaal en aan alle nationale selecties. Het imago van de KNHB is van belang voor het vertrouwen in de integriteit van de hockeybond. Eventuele reputatieschade kan financiële gevolgen hebben.

Om altijd en overal zoveel mogelijk hetzelfde geluid te laten horen, ligt de regie over de woordvoering bij een beperkt aantal mensen. De KNHB hanteert een persbeleid dat geldt voor iedereen betrokken en werkzaam bij de KNHB en dat bedoeld is om alle media-aandacht in goede banen te leiden.

Integriteit en een veilig sportklimaat: sportiviteit – respect – tucht – doping - matchfixing

Grensoverschrijdend gedrag op en rond het veld hoort niet in het hockey thuis en kan bovendien veel persoonlijk leed veroorzaken. Daarnaast kan grensoverschrijdend gedrag het goede imago van de hockeysport schaden. Hockeyen wordt gezien als een familiesport in een sociaal veilige en fijne omgeving en dat is een cruciale pijler voor het imago van de hockeysport en de KNHB. De KNHB brengt daarom onderwerpen als het voorkomen en tegengaan van grensoverschrijdend gedrag, het bevorderen van sportiviteit & respect en een positieve sportcultuur en inclusie en diversiteit, via diverse (beleids)initiatieven en acties, zoals bijvoorbeeld campagnes, filmpjes en workshops voor bestuurders en andere doelgroepen, in en rondom de velden onder de aandacht.

Inmiddels zijn alle doelgroepen van de KNHB via de statuten, reglementen en bindingsvormen onderworpen aan de regelgeving van de KNHB en verenigingen als het gaat om tucht, ongewenst gedrag en doping. De KNHB heeft de tuchtrechtelijke behandeling van doping- en matchfixingzaken ondergebracht bij het Instituut Sportrechtspraak (ISR). De belangrijkste reden voor aansluiting bij het ISR voor de thema's doping en matchfixing is dat deze zaken complex van aard zijn en dat men bij het ISR meer deskundigheid en ervaring op deze gebieden heeft. Door de aansluiting van de KNHB bij dit gespecialiseerde instituut, zijn de volgende door het Bestuur van het ISR vastgestelde reglementen van het ISR van toepassing op de leden van de KNHB, te weten: het Dopingreglement, het Tuchtreglement Dopingzaken en het Reglement Matchfixing. De KNHB heeft er wel bewust voor gekozen om de onderwerpen reguliere tuchtzaken en het brede terrein van ongewenst gedrag ondergebracht te houden in een eigen tuchtrechtelijk systeem (met onder meer een tuchtcommissie, commissie van beroep en onderzoekscommissie). Dit is een goed werkend systeem waarbinnen veel kennis en expertise beschikbaar is en we slagen er bovendien goed in om deskundige mensen aan ons te binden die werkzaam zijn in dit systeem. Externe partijen en deskundigen beamen de goede werking van dit juridische

systeem van de KNHB. Indien nodig zoeken we de verbinding met samenwerkingspartners, externe partijen en deskundigen zoals bijvoorbeeld het Centrum Veilige Sport Nederland. Via al deze structuren, inspanningen en samenwerkingsverbanden creëren we een veilige sportomgeving.

Veranderende behoeften in de samenleving: andere bindingsvormen en flexibeler aanbod voor hockey

De KNHB organiseert de hockeycompetities in Nederland. Iedereen kan op zijn of haar eigen (ambitie)niveau deelnemen aan deze competities. Het risico is dat de huidige competitievormen niet meer voldoen aan de wensen en behoeften van de huidige en toekomstige hockeyers. Dit als gevolg van veranderende behoeften in de samenleving die onder andere tot uiting komen in individualisering, consumentisme, flexibilisering en de continue zoektocht naar speciale ervaringen en een (evenementen)beleving). Dit kan leiden tot daling van ledenaantallen bij de verenigingen, het onder druk komen van strategische doelen van de KNHB en de verenigingen en tot lagere inkomsten uit contributie en teamgelden. Inmiddels dalen de ledenaantallen licht. Maar zien we daarbij ook al enkele jaren dat de instroom bij de jongste jeugd is afgenomen en dat die deels gecompenseerd wordt door een (afnemende) toename van volwassen hockeyers (die het gevolg is van stijgende jeugdaantallen in het verleden en dus minder een verdienste van de KNHB en de verenigingen zijn).

Om hierop in te spelen zet de KNHB in op het bieden van mogelijkheden om ook te hockeyen op andere momenten en/of via ander hockeyaanbod en hockeyvormen en/of via andere bindingsvormen. Voor iedereen op het eigen (ambitie)niveau. Dit vraagt om meer flexibiliteit en maatwerk van zowel de KNHB als de verenigingen. De KNHB neemt als autoriteit in de (hockey)sport het voortouw om in te spelen op de behoeften van huidige en potentiële hockeyers. Doel daarbij is om de verenigingen te inspireren om en te faciliteren bij het binden en boeien van meer hockeyers via bestaand en nieuw aanbod en via bestaande en nieuwe bindingsvormen. Door het in 2021 ingevoerde nieuwe bindingsmodel tussen de KNHB en de verenigingen is het al mogelijk leden/hockeyers beter te bereiken met een passend (hockey) aanbod en lidmaatschap. De implementatie en brede verspreiding van nieuw aanbod en nieuwe bindingsvormen vraagt echter tijd en is een lange termijn traject dat de KNHB en de verenigingen stapje voor stapje beogen te realiseren. Daarbij zetten we erop in dat de bijbehorende cultuurverandering met behoud van de familiecultuur en de grote getalen van vrijwilligers gepaard gaat. Waarbij we als hockeysport het voordeel hebben dat we beschikken over veel relatief grote en sterke verenigingen die goed gepositioneerd zijn om zich strategisch en organisatorisch door te ontwikkelen en die bovendien beschikken over een eigen accommodatie die nodig is voor hockey. Via deze route kiezen de KNHB en de verenigingen er bewust voor om ernaar te streven dat het de hockeyverenigingen zijn die inspelen op de veranderende trends en behoeften in de samenleving. Daarmee houden zij duurzaam een sterke positie in de toekomst, en geven ze zo ook minder ruimte aan concurrerende commerciële aanbieders.

Een specifiek risico waar we hierbij op in moeten spelen is dat de hockeysport de afgelopen jaren minder aantrekkelijk is geworden voor jongens dan voor meisjes zo blijkt uit de ledencijfers. Inmiddels is 35% van het aantal actieve hockeyers jongens en mannen en 65% meisjes en vrouwen. We streven ernaar dat de hockeysport een sport is voor zowel jongens en mannen als meisjes en vrouwen, sterker nog een sterk punt dat we graag behouden is dat de hockeyclub een plek is waar iedereen en dus juist ook jongens en meisjes elkaar willen ontmoeten. En dus is dit een specifiek risico dat we willen tackelen via een passend hockeyaanbod en bindingsvormen ook specifiek voor jongens.

Handelen op basis van data, kennis en inzichten: doorontwikkeling van expertise op het gebied van data, ict en online strategieën

Het belang van het gebruik van data wordt steeds groter. Data, kennis en inzichten spelen eveneens een steeds groter belang bij de sturing en bepaling van de business strategie. De KNHB heeft geïnvesteerd om de beschikbare en te vergaren data inzichtelijker en gebruiksklaar te maken. Denk bijvoorbeeld aan expertise en inspanningen op het gebied van data, ict en online strategieën, inclusief de vereiste goedkeuringen en privacy-waARBorgen. Deze kennis en expertise moet verder doorontwikkeld worden als structureel marketing instrument en doorvertaling naar mogelijke commerciële activiteiten richting hockeyers en fans. Uiteraard doen we dit altijd ten behoeve van de hockeysport en de verenigingen.

Operationele risico's

Te grote druk op verenigingsfunctionarissen: inzetten op professionalisering

Er is zowel sprake van toenemende druk op de verenigingen en de verenigingsfunctionarissen als van een groot verloop in het aantal verenigingsfunctionarissen.

Zijn functionarissen korter verbonden aan en betrokken bij de sport en de vereniging? Dan betekent dit dat er nuttige kennis wegvloeit, onder meer over het functioneren van de vereniging. Om het kennisniveau van de verenigingen op peil te houden en te verhogen, organiseert de KNHB het Nationaal Hockeycongres en tal van bijeenkomsten en webinars. Daarnaast beschikt de KNHB over een (online) kennisplatform.

Wordt er steeds meer van verenigingen en verenigingsfunctionarissen gevraagd? En hebben we daarbij ook nog eens de ambitie om via flexibeler aanbod en bindingsvormen in te spelen op veranderende behoeften van huidige en toekomstige hockeyers? En wordt er daarnaast ook nog eens wat extra's gevraagd van de clubs om een maatschappelijke rol te vervullen? Dan zullen de verenigingen ontlast moeten worden via de aanstelling van extra professionals of uitvoeringskracht bij de verenigingen. De KNHB, de verenigingen en NOC*NSF zullen de noodzaak hiervan bij rijk, provincie en gemeenten over de Bühne moeten brengen. Zodat de verenigingssport de maatschappelijke waarde die ze heeft goed kan vervullen en de vrijwilligers op de verenigingen meer behapbare taken krijgen en verbonden kunnen blijven aan de sport.

Financiële risico's

Sponsorgelden

Een belangrijk deel van de opbrengsten van de KNHB bestaat uit sponsorgelden. Een daling van deze opbrengsten slaat een gat in de exploitatie van de KNHB.

Om de sponsorinkomsten op het niveau van 2023 te handhaven, onderhoudt de KNHB een intensieve samenwerking met bestaande partners, sponsors en suppliers. Ook spreekt de KNHB langlopende contracten af met deze partijen. Veel partijen zijn dan ook daadwerkelijk langjarig naar tevredenheid aan ons verbonden. In een aantal gevallen is dit zelfs een periode van meer dan 20 jaar.

Het versterken en vernieuwen van het palet aan partners, sponsors en suppliers is een doorlopende activiteit voor de KNHB. Als KNHB focussen we ons in toenemende mate ook expliciet op het leveren van tastbare en meetbare toegevoegde waarde aan de partners, sponsors en suppliers. Het financiële risico kan als laag tot midden worden geïnclassificeerd.

Evenementen

Het organiseren van evenementen is voor de KNHB belangrijk in verband met het positioneren van de hockeysport in Nederland en voor de positionering van de beide nationale teams bij de sponsors. Tegelijkertijd brengt de organisatie van evenementen financiële risico's met zich mee.

Kaartverkoop vormt een belangrijke inkomstenbron voor deze toernooien. De kaartverkoop is in hoge mate afhankelijk van de prestaties van het Nederlands Elftal Dames en Nederlands Elftal Heren. Daarnaast zien we dat bezoekers en standhouders steeds hogere eisen stellen, terwijl de KNHB de toegangsprijzen graag toegankelijk houdt, met aparte tarieven voor kinderen.

Om geen tegenvaller in de kaartverkoop te hebben rond een evenement, zet de KNHB sinds enige jaren online marketing strategieën in. Op het hele pallet van data, kennis, inzichten en handelen zijn we als organisatie gegroeid. Om de financiële positie van de evenementen goed te bewaken, heeft de KNHB ook continu aandacht voor en overleg over de volledige en tijdige registratie van verplichtingen en inkomsten.

Bij grotere evenementen, zoals EK's en WK's, is er tevens regelmatig overleg tussen de projectgroep van het evenement, de directie en een commissie vanuit het bestuur. Zo kan worden toegezien op eventuele risico's,

de voortgang en de financiële stand van zaken. Voor het in 2026 samen met België te organiseren WK start de KNHB in 2024 met de voorbereiding van een subsidie aanvraag, in te dienen uiteindelijk in 2024/begin 2025 bij het ministerie van VWS. Het financiële risico kan als laag worden geclassificeerd.

Beleggingsbeleid en - risico

De KNHB voert geen actief beleggingsbeleid. Het beleggen in financiële instrumenten als aandelen, obligaties en dergelijke vindt, na een herijking hiervan met de financiële commissie in 2023, niet plaats. De afgelopen jaren hebben we te maken gehad met negatieve spaarrente, inmiddels is dit niet meer het geval. Zonder beleggingsrisico te lopen moet gezien de grote hoeveelheid liquide middelen wel bezien worden hoe hiermee omgegaan kan worden, zonder risico te lopen.

Personele kosten

De KNHB valt onder de CAO sport. Eind 2023 is een cao akkoord afgesloten voor de jaren 2024 en 2025. Naast jaarlijkse periodieken van 2,5% totdat het maximum van de salarisschaal is bereikt, stijgen de salarissen met indexatie: per 1 januari 2024 met 6%, per 1 oktober 2024 met 2% en per 1 april 2025 met 5%. Hiernaast worden in beide jaren de eindejaarsuitkering verhoogd met 0,3% van het jaarsalaris. Deze ontwikkeling van de cao vanaf 2024 zorgt voor een (forse) stijging van de personele kosten bij gelijkblijvende formatie. Dit wordt versterkt door de steeds krappere wordende arbeidsmarkt en de oplopende inflatie. Tegelijkertijd geldt dat de inkomsten niet in dezelfde mate zullen toenemen via indexaties o.i.d.

Strategische personeelsplanning zal de komende jaren dan ook moeten zorgen voor een aansluiting tussen beschikbare middelen en de inzet van capaciteit.

Dit risico wordt als midden geclassificeerd. De KNHB zal kritisch(er) gaan kijken naar efficiënte inzet van mens en middelen en kostenreductie.

Risico's als gevolg van wet- en regelgeving

Onzekerheid als gevolg van politieke keuzes: inzetten op public affairs en lobby

Politieke keuzes kunnen van invloed zijn op de sportwereld – en daarmee op de KNHB en haar verenigingen. Denk bijvoorbeeld aan keuzes op het gebied van fiscaliteit en subsidies en de mate van ondersteuning van de (maatschappelijke waarde van de) verenigingssport.

Daarom is de KNHB betrokken bij diverse werkgroepen van NOC*NSF en zet de KNHB sinds 2020 structureel in op public affairs en lobby activiteiten. Zo is de KNHB vroegtijdig op de hoogte van de politieke ontwikkelingen die de sport raken en brengt de KNHB eigen standpunten en argumentatie in t.b.v. de hockeysport en de -verenigingen. Tegelijkertijd wil de KNHB eraan bijdragen dat de politiek op de hoogte is van wat de sport doet en wat zij bijdraagt aan de samenleving.

Een concreet dossier voor de KNHB waar we momenteel via public affairs activiteiten op inzetten betreft een aanpassing van de stipendium regeling voor topsporters van de rijksoverheid, een regeling via welke topsporters recht hebben op een maandelijkse financiële ondersteuning om in hun levensonderhoud te kunnen voorzien. Voor de KNHB is een aanpassing van de stipendiumregeling naar een basisinkomensregeling voor topsporters erg belangrijk. Op die manier kunnen alle spelers en speelsters in de nationale teams met een a-status via een basisinkomen worden gecompenseerd voor de (sterk toegenomen) tijd die ze besteden bij de nationale teams. Het is niet meer van deze tijd dat er geen enkele compensatie staat tegenover de tijd die de spelers en speelsters bij de nationale teams doorbrengen, omdat ze bij een club en/of sponsor al enig inkomen verdienen. De KNHB heeft zelf niet de financiële mogelijkheden om de a-status sporters een salaris te betalen. Bovendien is de stipendiumregeling hiervoor bedoeld en dus is een aanpassing van deze regeling aan de huidige tijd de gewenste en passende oplossing. Streven van NOC*NSF is dat de regeling met ingang van 1-1-2025 is aangepast en gemoderniseerd. Indien het niet lukt om tot een regeling voor een basisinkomen voor topsporters te komen, dan leidt dat tot financiële risico's en/of prestatierisico's omdat de beschikbaarheid van de spelers en speelsters voor de nationale teams dan serieus onder druk komt te staan.

Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties en Wet Werk en Zekerheid

De Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties is ingevoerd om schijnzelfstandigheid te bestrijden. Ook moet de wet eraan bijdragen dat er sneller een arbeidsrelatie ontstaat, inclusief arbeidsovereenkomst en bestrijding van schijnzelfstandigheid. De KNHB werkt met veel partijen samen waarbij geen sprake is van een arbeidsovereenkomst omdat de gezagsrelatie ontbreekt. Het onjuist hanteren van een overeenkomst van opdracht – in plaats van een arbeidsovereenkomst – brengt grote fiscale en arbeidsrechtelijke risico's met zich mee.

De Belastingdienst heeft drie overeenkomsten (gedateerd 16 december 2021) goedgekeurd. Indien mogelijk hanteert de KNHB een van de modelovereenkomsten bij samenwerking met externe partijen. De KNHB geeft ook haar verenigingen voorlichting over de (on)mogelijkheden van deze modelovereenkomsten. Zo kunnen verenigingen zelf eventuele arbeidsrechtelijke en fiscale problemen voorkomen.

Data, privacy, informatiebeveiliging en VOG

Data, privacy en informatiebeveiliging

Op het gebied van data en IT-beveiliging is onvoldoende (kunnen) beschermen van de vertrouwelijkheid en integriteit van data, informatie en systemen tegen cybercriminaliteit een risico. Dit kan een belemmering vormen voor de bedrijfsvoering door (tijdelijk) niet beschikbare data en systemen en leiden tot financiële schade, waaronder claims en boetes uit hoofde van AVG-wetgeving

De KNHB erkent dat het cyberrisico, in het algemeen, is toegenomen. De ICT-systemen van de KNHB kunnen door een cyberaanval beschadigd raken. Ook kan een dergelijke aanval leiden tot diefstal van vertrouwelijke en privacygevoelige informatie, wat vervelende gevolgen kan hebben voor betrokkenen. Bovendien kan het resulteren in negatieve publiciteit, wat het imago van de KNHB kan schaden. De KNHB hecht er veel belang aan om dit risico te minimaliseren. Daarom heeft de KNHB regels voor informatieverwerking, informatiebeveiliging en privacy opgesteld. Ook in het systeem van HockeyWeerelt is continu aandacht nodig voor de diverse rollen en de daarbij horende rechtenstructuur teneinde te blijven voldoen aan de AVG-regels. Op het gebied van IT-beveiliging en onze beheersmaatregelen hebben we in 2021 daarnaast voor het eerst een externe partij de opdracht gegeven om de beveiliging te testen om vast te stellen hoe toegankelijk en kwetsbaar onze systemen en onze data zijn. De resultaten gaven toen geen aanleiding tot zorg, maar wij willen hier scherp op blijven en zijn van plan in 2024, omdat we dit in 2023 niet hebben kunnen doen, hier weer een vervolg aan te geven.

Verklaring Omtrent Gedrag

Als sport vinden we dat iedereen in een veilige omgeving moet kunnen sporten en werken. Voor agressie, intimidatie of seksueel grensoverschrijdend gedrag is absoluut geen plaats. Beleid met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag staat bij de sportbonden en NOC*NSF hoog op de agenda. De KNHB participeert in verschillende groepen om hier met elkaar vorm en inhoud aan te geven. Binnen alle maatregelen is de VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) een voorbeeld van een maatregel binnen een breder geheel aan preventieve maatregelen op dit vlak.

Een VOG is een door de overheid erkend bewijs van goed gedrag. Een VOG geeft aan dat het verleden van (nieuwe) vrijwilligers (zoals trainers, coaches, begeleiders en bestuurders) en personeel (zoals in dienst van een vereniging of de KNHB) geen probleem vormt om binnen de sport actief te zijn. Met een VOG dragen we dus bij aan een veilige sportomgeving. Wanneer een VOG wordt aangevraagd van iedereen die actief is binnen de sport, geeft dit meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) vrijwilligers en personeel. Het vermindert de kans dat personen die eerder in de fout zijn gegaan, een functie binnen de sport kunnen uitvoeren. Hoewel het verplicht stellen van een VOG het voordoen van ongewenst gedrag nooit volledig zal uitsluiten, laten we als sport door aandacht hiervoor wel zien dat de veiligheid van onze leden en medewerkers serieus genomen wordt. Bovendien hebben we als KNHB-organisatie ook een voorbeeldfunctie naar onze leden toe. Binnen een integere bedrijfscultuur is VOG een onderdeel van ons normenkader.

Verplichting per functie

De VOG krijgt een steeds verplichtender karakter. Naar verwachting zal een VOG-verplichting stapsgewijs voor steeds meer aangewezen functies, zowel vrijwillig als betaald, gaan gelden. Dit geldt dan zowel voor personen met Nederlandse als niet Nederlandse nationaliteit.

Verlag Financiële commissie

De Financiële Commissie bestond het boekjaar 2023 uit Erik Jan Reuver (voorzitter), Alexandra van der Tuin en Barend van Lieshout.

De commissie komt per verenigingsjaar minimaal tweemaal bijeen met de penningmeester van de KNHB (Mark Pel), de manager Financiën en Bedrijfsvoering (Karin van Willigen) en de Algemeen Directeur (Erik Gerritsen). In 2023 is de Financiële Commissie drie maal bij elkaar gekomen samen met de bovengenoemde functionarissen.

Kernactiviteiten en bijzondere onderwerpen

Reguliere punten op de agenda van de Financiële Commissie vormen:

- De jaarrekening 2022 ter vaststelling door de AV op 24 juni 2023.
- Tussentijdse cijfers.
- De begroting en jaarplan 2023 ter voorbereiding op de AV van 22 november 2023.
- Het verslag van de accountant (over 2023) en bespreking in het bijzijn van de accountant op 7 maart 2024.
- IT ontwikkeling.
- De overgang naar een andere accountant
- Het beleid t.a.v. het beheer van overtollige liquide middelen
- In maart 2024 is de jaarrekening 2023 besproken ter vaststelling voor de AV op 29 juni 2023

Bij de behandeling en besprekingen het afgelopen jaar zijn onder meer de volgende onderwerpen aan de hand van een opgestelde jaarkalender besproken:

- Solvabiliteit en liquiditeitsratio's van de KNHB
- Het jaarplan van de KNHB
- Risk management
- Informatiebeveiliging en cybersecurity, dit onderwerp zal de komende jaren meer aandacht krijgen van de Financiële Commissie
- Lange termijn risico's bespreken (e.g. ledenaantallen, etc.)

Observaties van de Financiële Commissie

De Financiële Commissie stelt vast dat de overleggen altijd in een open en transparante sfeer plaatsvinden, dat gevraagde informatie adequaat wordt gedeeld en dat de adviezen van de Financiële Commissie gewaardeerd worden. Uit de accountantsrapportage is gebleken dat de KNHB een financieel gezonde vereniging is en dat de jaarstukken wederom zijn voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Daaruit blijkt ook dat directie en management qua financiën in ieder geval 'in control' zijn.

Advies aan de Algemene Vergadering

Wij stellen de Algemene Vergadering voor om het bestuur, in het bijzonder de penningmeester en de directie, decharge te verlenen over het in 2023 gevoerde financiële beleid. De Financiële Commissie spreekt tenslotte wederom haar tevredenheid uit over het door het bestuur en het bureau van de KNHB gevoerde financiële beleid over 2023, met speciale dank aan de manager Financiën en Bedrijfsvoering en haar medewerkers voor de transparante en adequate verslaggeving.

Namens de Financiële Commissie

Erik Jan Reuver RA RV (voorzitter), drs. Alexandra van der Tuin, Ir. Barend van Lieshout

Rotterdam, 18 maart 2024

Jaarrekening

Inhoudsopgave

Jaarrekening 2023

1. Balans per 31 december 2023
2. Staat van baten en lasten over 2023
3. Kasstroomoverzicht
4. Grondslagen van de jaarrekening
5. Toelichting op de balans per 31 december 2023
6. Niet uit de balans blijvende vorderingen en verplichtingen
7. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023

Overige gegevens

1. Controleverklaring van de onafhankelijk accountant

Bijlagen

1. Begroting 2024
2. Toelichting op de begroting 2024

Jaarrekening 2023, KNHB te Utrecht
(na resultaatverwerking) bedragen x € 1.000

1 Balans per 31 december 2023

ACTIVA		2023	2022
VASTE ACTIVA			
Immateriële vaste activa	[1]		
Automatisering		1.123	767
Materiële vaste activa	[2]		
Tribune Wagener Stadion	[2.1]	1.125	1.173
Verbouwing kantoorpand	[2.2]	150	179
Vervoermiddelen	[2.3]	157	0
		1.432	1.352
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen			
Debiteuren	[3.1]	746	443
Overige vorderingen en vooruit betaalde bedragen	[3.2]	899	372
		1.645	815
Liquide middelen	[4]	8.929	10.203
Totaal activa		13.129	13.137
PASSIVA			
Vermogen			
Continuïteitsreserve	[5.1]	3.150	3.150
Bestemmingsreserve Wagener	[5.2]	750	750
Bestemmingsreserve Automatisering	[5.3]	650	650
Bestemmingsreserve StrategischeVisie	[5.4]	630	630
Algemene reserve	[5.5]	330	330
Bestemmingsreserve Tophockey	[5.6]	189	290
		5.699	5.800
Bestemmingsfonds			
Hockeybonus	[6]	0	9
Voorzieningen			
Jubilea	[7]	82	71
Kortlopende schulden			
Crediteuren	[8.1]	1.146	935
Overige schulden en vooruit ontvangen bedragen	[8.2]	6.202	6.322
		7.348	7.257
Totaal passiva		13.129	13.137

Erik Klein Nagelvoort

Catrien Zijlstra

Mark Pel

Madeleine Euisse

Femke Teeling

2 Staat van baten en lasten over 2023

		Werkelijk 2023	Begroting 2023	Werkelijk 2022
BATEN				
Leden	[1]	6.982	6.803	6.893
Sponsoring	[2]	4.607	4.511	4.316
Subsidie Lotto - NOC*NSF	[3]	3.581	3.084	3.484
Foundation	[5]	397	500	425
Subsidie, overig	[6]	125	0	121
Evenementen	[4]	1.335	0	4.453
Zaalhockey		2.514	0	1.074
Financiële Baten		50	0	0
Overige inkomsten	[7]	342	280	801
Totaal baten		19.933	15.178	21.567
Lasten				
Personeel bondsbureau	[8]	5.180	5.136	4.924
Huisvesting	[9]	504	471	512
Afschrijvingen	[10]	113	120	70
Organisatie	[11]	726	743	680
Foundation	[12]	397	500	425
Sponsoring	[13]	917	1.033	910
Communicatie	[14]	705	693	645
Tophockey	[15]	4.868	4.295	4.973
Prijzengeld en portretrecht	[16]	732	666	806
Zaalhockey	[17]	2.515	0	1.105
Leven lang hockey	[18]	1.841	1.473	1.718
Wagener Stadion	[19]	270	248	282
Evenementen	[20]	1.266	0	4.225
Totaal lasten		20.034	15.378	21.275
Resultaat		-101	-200	292
Mutatie algemene reserve		0	0	-2
Mutatie Bestemmingsreserve		101	200	-290
Saldo		0	0	0

Victor Brouwer

Lisanne de Roever

Marten Eikelboom

3 Kasstroomoverzicht

	2023	2022
Mutatie algemene reserve	0	2
Mutatie Bestemmingsreserve	-101	290
AANPASSINGEN VOOR:		
Afschrijvingen	174	117
Mutatie Fonds hockeybonus	-9	0
Dotaties aan voorzieningen	11	5
Onttrekkingen aan voorzieningen	0	0
	176	122
VERANDERINGEN IN WERKKAPITAAL:		
Mutatie vorderingen	-830	427
Mutatie kortlopende schulden	91	609
	-739	1.036
Kasstroom uit operationele activiteiten	-664	1.450
Investering immateriële vaste activa	440	713
Investering materiële vaste activa	170	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-610	-713
Mutatie geldmiddelen	-1.274	737

4 Grondslagen van de jaarrekening

Statutaire naam en doelstelling

De Koninklijke Nederlandse Hockey Bond, een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid, heeft zetel te 3528 BE Utrecht aan de Orteliuslaan 1041 en is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40530560 als de KNHB.

Volgens artikel 3 van de statuten stelt de KNHB zich ten doel de bevordering van de hockeysport in al haar verschijningsvormen en voorts het verrichten van al hetgeen daaruit voortvloeit, daartoe bevorderlijk kan zijn, dan wel daarmee verband houdt. De KNHB tracht dit doel te bereiken door het organiseren, uitschrijven en aanmoedigen van veld- en zaalhockeywedstrijden en tot zoveel mogelijk ontwikkelen van andere initiatieven en activiteiten die de hockeysport kunnen dienen.

Continuïteitsveronderstelling

Per 31 december 2023 bedraagt het eigen vermogen van de KNHB 5.699 en het saldo van de liquide middelen 8.929.

De liquiditeitsratio en de solvabiliteitsratio tonen beiden aan dat de KNHB financieel gezond is.

	Ultimo 2023	Ultimo 2022	Norm KNHB	Norm NOC*NSF
Liquiditeit	1,5	1,5	> 1,0	1,0
Solvabiliteit	0,4	0,4	> 0,2	0,2

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn zodoende gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de KNHB.

Algemene waarderingsgrondslagen van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor Jaarverslaggeving 640 voor Organisaties zonder winststreven. De ontvangen bijdragen uit bestemmingsreserves en -fondsen worden als baten in de staat van baten en lasten verwerkt omdat dit een beter beeld geeft omtrent het resultaat van de bedrijfsvoering. Bij het opstellen van de jaarrekening is rekening gehouden met de voorwaarden volgens het Bestedingsplan en Richtlijnen Bestedingsjaren 2022 en 2023 van NOC*NSF.

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva, alsmede voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient de directie en het bestuur, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Grondslagen van waardering

1. De jaarrekening betreft de rekening van de KNHB van 1 januari t/m 31 december.

2. De immateriële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en, indien van toepassing, met bijzondere waarde verminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Het afschrijvingspercentage luidt 10%.

3. De materiële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing, met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. De afschrijvingspercentages luiden:

- Hoofdtribune 3,33%;
- Verbouwing kantoorpand 9,12%;
- Vervoermiddelen 20%, rekening houdend met een restwaarde van 10%.

4. De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, welke gelijk zijn aan de nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden zo veel mogelijk bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

5. De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de vereniging.

6. Het vermogen van de KNHB bestaat uit een continuïteitsreserve, bestemmingsreserves en een bestemmingsfonds. Zij zijn allen bedoeld voor aanwending in overeenstemming met de doelstellingen van de KNHB.

6.a. De continuïteitsreserve is bedoeld om zeker te stellen dat de organisatie in de toekomst aan haar doelstellingsverlichtingen kan voldoen en ter afdekking van risico's op korte termijn.

6.b. De bestemmingsreserves zijn door de KNHB afgezonderde delen van het vermogen voor een speciaal doel. Mutaties (toevoegingen dan wel onttrekkingen) in de reserves vinden plaats via de resultaatbestemming. Bestemmingsreserves kunnen door het bestuur worden aangewend voor het benoemde doel van de reserve.

6.c. Het bestemmingsfonds Hockey bonus is een fonds met een door derden bepaalde bestemming. Het vermogen van dit fonds is niet vrij beschikbaar, omdat er een doelstelling voor geldt, die overeenkomstig de wensen van de schenker is bepaald. Mutaties (toevoegingen dan wel onttrekkingen) in dit fonds vinden plaats via de resultaatbestemming.

7. De KNHB heeft de pensioenregeling voor alle medewerkers ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) (voorheen PGGM) op basis van een standaard pensioenreglement van het PFZW (middelloonregeling). Richtlijn 271 biedt de mogelijkheid om deze regeling als een toegezegde-bijdrageregeling te verwerken omdat:

a. de KNHB is aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds (PFZW) en tezamen met andere rechtspersonen dezelfde pensioenregeling toepast;

b. de KNHB geen verplichting heeft tot het voldoen van aanvullende bijdragen, niet zijnde een verhoging van toekomstige premies als sprake is van een tekort bij PFZW.

De (pre)pensioenregeling van PFZW voldoet aan beide voorwaarden. De regeling mag derhalve onder RJ 271 worden verwerkt als een toegezegde-bijdrageregeling. Dit betekent dat de premienota's van PFZW onder de pensioenlasten zijn verwerkt en het nog niet betaalde deel van de premies onder kortlopende schulden.

8. De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar. De schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

9. Overige activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders vermeld in de toelichting.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

1. Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de netto baten en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen kosten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de baten zijn gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn. De overige baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben.

De inkomsten en kosten, welke betrekking hebben op het zaalhockeyseizoen eindigend in maart, worden aan het eind van het competitie seizoen verwerkt in de staat van baten en lasten.

2. Toerekening contributie en teambijdragen

Omdat de activiteiten van het hockeyseizoen plaatsvinden in de periode september tot en met mei, en daardoor in twee kalenderjaren valt, wordt vier maanden toegerekend te worden aan de balansperiode en vijf maanden aan het volgende boekjaar.

3. Toegekende subsidies vanuit de sportagenda hebben betrekking op een kalenderjaar en zijn als zodanig verwerkt. De uitgaven hiervan worden toegerekend op basis van de aangegane verplichtingen.

4. Supply sponsoring wordt gewaardeerd tegen de waarde in het economisch verkeer en verwerkt in de jaarrekening.

Notatie bedragen

Alle bedragen opgenomen in deze jaarrekening zijn in duizenden euro's, tenzij anders vermeld.

5 Toelichting op de balans per 31 december 2023

[1] Immateriële vaste activa

De boekwaarde is als volgt te specificeren:

	Aanschafwaarde		
	tm 2022	2023	tm 2023
Competitie planning software	807	440	1.247

	Afschrijvingen		
	tm 2022	2023	tm 2023
Competitie planning software	40	84	124

	Boekwaarde		
	tm 2022	2023	tm 2023
Competitie planning software	767	356	1.123

. De afschrijving vindt plaats in 10 jaar, Hierbij is rekening gehouden met de gebruiksduur van de vorige software voor de competitie planning.

[2] Materiële vaste activa

De boekwaarde is als volgt te specificeren:

	Aanschafwaarde		
	tm 2022	2023	tm 2023
Wagener Stadion, veld en tribune	1.440	0	1.440
Verbouwing kantoorpand	329	0	329
Vervoermiddelen	0	170	170
	1.769	170	1.939

	Afschrijvingen		
	tm 2022	2023	tm 2023
Wagener Stadion, veld en tribune	267	48	315
Verbouwing kantoorpand	150	29	179
Vervoermiddelen	0	13	13
	417	90	507

	Boekwaarde		
	tm 2022	2023	tm 2023
Wagener Stadion, veld en tribune	1.173	-48	1.125
Verbouwing kantoorpand	179	-29	150
Vervoermiddelen	0	157	157
	1.352	80	1.432

In 2017 is de nieuwe hoofdtribune in gebruik genomen. De gemeente Amsterdam heeft hiervoor een subsidie van 3.000 gegeven. De subsidie is in mindering gebracht op de uitgaven voor de tribune. Vanaf 2017 is na in gebruik name van de hoofdtribune afgeschreven.

De specificatie van de investeringen in de hoofdtribune luidt:

Totaal aanschafwaarde hoofdtribune	4.825
Subsidie Gemeente Amsterdam	-3.000
Overige bijdragen	<u>- 385</u>
Totaal geactiveerd in 2017	1.440
Afschrijvingen tm 2023	<u>- 315</u>
Boekwaarde ultimo 2023	1.125

In 2019 is de afschrijvingstermijn voor de hoofdtribune vastgesteld op 30 jaar. In 2017 was dit 20 jaar. Op jaarbasis is hierdoor de afschrijvingslast 24 lager. De afschrijvingskosten zijn verwerkt bij de kosten van het Wagener Stadion.

De specificatie van de investeringen in het kantoorpand luidt:

Totaal aanschafwaarde verbouwing	652
Investeringsbijdrage pand eigenaar	<u>-323</u>
Totaal geactiveerd in 2017	329

[3] Vorderingen

[3.1] Debiteuren

De specificatie luidt:

	2023	2022
Verenigingen	218	184
Sponsors	579	278
Overige vorderingen	70	95
	867	557
Af: Voorziening	121	114
	746	443

[3.2] Overige vorderingen

De specificatie luidt:

	2023	2022
Te vorderen omzetbelasting	13	0
Vooruitbetaalde bedragen	420	341
Zaalhockey	364	0
Overige	102	31
	899	372

Vooruitbetaalde bedragen betreffen reis- en verblijfkosten voor de tophockeyteams in het kader van het wedstrijdprogramma voor het volgende jaar.

[4] Liquide middelen

De specificatie luidt:

	2023	2022
Rekening courant	1.517	996
Internet spaarrekening	7.412	9.207
	8.929	10.203

Conform afspraak wordt geld alleen aangehouden op spaarrekeningen.

Van het saldo van de spaarrekening is 66 verpand aan de verhuurder van het kantoorpand.

[5] Reserves

In de Algemene Vergadering van 18 juni 2015 is besloten de algemene reserve nader te verdelen in een continuïteitsreserve, bestemmingsreserves en een algemene reserve. De benodigde omvang van deze reserve wordt periodiek opnieuw vastgesteld. Herijking vindt iedere vier jaar plaats.

De herijking heeft voor de vermogenspositie in de jaarrekening 2019 plaatsgevonden. Naar verwachting zal in 2024 wederom een herijking van de benodigde reserves plaatsvinden.

[5.1] Continuïteitsreserve

De specificatie luidt:

	2023	2022
Saldo 1 januari	3.150	3.150
Mutatie boekjaar	0	0
Saldo 31 december	3.150	3.150

Ter waarborging van de continuïteit van de KNHB wordt deze reserve aangehouden. Vanaf 2019 wordt als continuïteitsreserve een bedrag aangehouden, dat overeenkomt met ca 50% van de vaste kosten van 2019. De KNHB meent hiermee voldoende buffer te hebben een eventuele daling van inkomsten in de begroting dan wel een eenmalig verlies te kunnen opvangen.

[5.2] Bestemmingsreserve Wagener

De specificatie luidt:

	2023	2022
Saldo 1 januari	750	750
Mutatie boekjaar	0	0
Saldo 31 december	750	750

In 2017 is de hoofdtribune verbouwd. Deze reserve kan aangewend worden voor de gedeeltelijke financiering van een gewenste toekomstige verbouwing van de overige tribunes in het Wagner Stadion en het in stand houden van de tribune(s). In 2022 heeft de KNHB het WK 2026 voor dames en heren toegewezen gekregen. Getracht wordt voor de start van dit toernooi aanpassingen aan de tribunes te realiseren.

[5.3] Bestemmingsreserve Automatisering

De specificatie luidt:

	2023	2022
Saldo 1 januari	650	650
Mutatie boekjaar	0	0
Saldo 31 december	650	650

Alhoewel in de afgelopen twee jaar de investeringen in ICT fors waren, heeft de KNHB nog steeds een aanzienlijke inhaalslag te maken op het gebied van automatisering teneinde de processen en het beheer en gebruik van data efficiënt te kunnen afhandelen en te delen. Dit is onder meer van toepassing op de gebieden competitie, arbitrage, opleidingen en relatiebeheer. In 2022 is alle ICT aandacht ingezet op de vervanging van het competitieplanningssysteem, dat in het derde kwartaal 2022 in gebruik is genomen. In 2023 is alle aandacht gericht geweest op een adequate werking van de koppelingen en systemen. Leveranciers hebben onvoldoende capaciteit om nieuwe projecten op te starten. Deze nieuwe projecten worden derhalve opgestart in 2024.

[5.4] Bestemmingsreserve Strategische visie 2026

De specificatie luidt:

	2023	2022
Saldo 1 januari	630	630
Mutatie boekjaar	0	0
Saldo 31 december	630	630

In de strategische visie 2026 hanteert de KNHB de strategische thema's Hockey overall van iedereen, de energieke hockeyvereniging en een gezond en sterk tophockeymodel. Voor deze thema's zullen o.a. (marketing) campagnes, herijking van bestaande modellen en verbetering datakwaliteit nodig zijn. Deze bestemmingsreserve maakt deze activiteiten mogelijk. In 2023 is geen gebruik gemaakt van deze bestemmingsreserve daar hiervoor een additionele subsidie is gebruikt.

[5.5] Algemene reserve

De specificatie luidt:

	2023	2022
Saldo 1 januari	330	328
Mutatie boekjaar	0	2
Saldo 31 december	330	330

[5.6] Bestemmingsreserve Tophockey

De specificatie luidt:

	2023	2022
Saldo 1 januari	290	0
Mutatie boekjaar	-101	290
Saldo 31 december	189	290

Door de stijgende kosten van vervoer en verblijf stijgen de kosten voor de programma's van de nationale teams. Voor 2023 geldt tevens dat wedstrijden deels buiten Europa plaatsvinden. De bijdrage vanuit NOC*NSF is voor 2023 gelijk aan 2022. In de exploitatie 2023 zijn de kosten voor Tophockey, ten opzichte van alle begrotingsposten, het meest gestegen gerelateerd aan de taakstellende begroting 2023. Om deze reden is het negatieve saldo van de KNHB over 2023 ten laste gebracht van de bestemmingsreserve Tophockey.. Gezien de looptijd van het bestedingsplan van NOC*NSF zal eind 2024 zal nader worden besloten hoe om te gaan met deze bestemmingsreserve.

[6] Bestemmingsfonds Hockeybonus

De specificatie luidt:

	2023	2022
Saldo 1 januari	9	9
Af: onttrekkingen	-9	0
Saldo 31 december	0	9

Dit fonds wordt eerder gevormd vanuit een bijdrage van de Rabobank. Het resterende bedrag wordt in 2024 besteed. Deze verplichting is opgenomen onder overige schulden. Daarmee is dit fonds afgesloten..

[7] Voorziening Jubilea

De specificatie luidt:

	2023	2022
Saldo 1 januari	71	66
Af: onttrekkingen	0	0
Bij: dotatie	11	5
Saldo 31 december	82	71

Op basis van Richtlijn 640 is een voorziening voor toekomstige uitkeringen in van verband met jubilea van personeelsleden opgenomen. Volgens de CAO-sport vinden uitkeringen plaats bij het bereiken van dienstverbanden van 10, 25 en 40 jaar. In 2022 zijn er, net als over 2021, geen uitkeringen gedaan. Voor de bepaling van de hoogte van de voorziening wordt gerekend met de benodigde jubileumuitkeringen op termijn.

[8] Schulden op korte termijn

[8.1] Crediteuren

Dit betreffen handelscrediteuren.

[8.2] Overige schulden en vooruit ontvangen bedragen

De specificatie luidt:

	2023	2022
Vakantiegeld	220	193
Vakantiedagen	227	227
Af te dragen Loonheffing, december	260	251
Zaalhockey	0	45
Overige nog te betalen bedragen	848	1.671
	1.555	2.387
Vooruit ontvangen bedragen inzake:		
Subsidie, reallocaties	790	714
Hockey Foundation	492	346
Sponsoring	2.400	1.840
Contributie en teamgelden	556	503
Opleidingen	85	137
Overige	324	395
	4.647	3.935
	6.202	6.322

De NOC*NSF subsidie is ten tijde van het opstellen van de jaarrekening 2023 vastgesteld tct en met het jaar 2021.

Ten opzichten van de ontvangen gelden voor de Hockey Foundation tot en met het jaar 2023 is tot en met 2023 492 nog niet besteed. De daadwerkelijke bestedingen worden jaarlijks gedekt vanuit de ontvangen inkomsten, het resterende saldo wordt jaarlijks gemuteerd op het vooruitontvangen bedrag Hockey Foundation in de balans.

Het bedrag aan vooruit ontvangen sponsoring is hoog daar een sponsor de bijdrage voor enkele heeft betaald. Tevens zijn hier onder gelden verantwoord voor waarvoor de tegenprestatie nog moet worden geleverd.

Onder de overige nog te betalen bedragen ad 1.671 is in 2022 een schuld voor de afdracht van het vierde kwartaal 2022 aan omzetbelasting opgenomen ad 100 (2023: vordering ad 13)

6 Niet uit de balans blijvende vorderingen en verplichtingen

1. De leaseovereenkomsten voor auto's variëren in looptijd van 2024 tot en met 2029. De leaseverplichting bedraagt:

	2023	2022
- binnen één jaar	44	67
- tussen één en vijf jaar	49	64
	93	131

2 De KNHB is in december 2016 de verplichting aan gegaan voor de huur voor een nieuw bondskantoor in Utrecht voor een periode van 11 jaar. De KNHB huurt het pand zelfstandig. De huurlast van de KNHB voor het gebouw en parkeerplaatsen bedraagt bij aanvang van de huur 206 per jaar.

3 De KNHB heeft sponsorovereenkomsten, waarvan de looptijd eindigt tussen 1 januari 2024 en 31 december 2032.

7 Toelichting staat van baten en lasten over 2023

[1] Leden

De specificatie luidt:

	werkelijk 2023	begroting 2023	Werkelijk 2022
Contributie en inleggelden	6.412	6.463	6.363
Cursusgelden	399	50	362
Boetes	171	140	168
	6.982	6.653	6.893

Sinds het nieuwe bindingsmodel zijn ledenaantallen gebaseerd op de ledenadministraties van de verenigingen. Per eind 2023 gaat het hierbij over 240.305 leden (2022: 241.018 leden).

In de begroting worden de cursusgelden gesaldeerd met de kosten benodigd voor het organiseren van deze cursussen en ontwikkelkosten van het Expertise Centrum. In de jaarrekening worden de daadwerkelijke inkomsten en kosten separaat weergegeven.

De kosten zijn opgenomen in de kosten "Leven Lang hockey". De inkomsten uit boetes zijn gestegen door een doorgevoerde tariefsverhoging.

	werkelijk 2023	begroting 2023	Werkelijk 2022
Inkomsten Expertise Centrum	399	50	362
Kosten Expertise Centrum	237	0	187
	162	50	175

[2] Sponsoring

Dit betreft de bijdragen van de sponsors, zowel in financiële bijdragen als in de levering van goederen en diensten (supply sponsoring). Ten tijde van het opstellen van de begroting 2023 waren nog niet de contracten van alle sponsors getekend, daardoor zijn de werkelijke sponsorinkomsten hoger dan begroot. Ook zijn daarom de werkelijke activatiekosten voor de portretkostenkosten hoger dan begroot.

[3] Subsidie Lotto – NOC*NSF

Dit betreft de subsidie van Lotto, NOC*NSF t.b.v. Leven Lang Sporten, Top 10 en brancheontwikkeling. Voor de opname van de subsidie in de exploitatie is de afrekening opgemaakt. Met eventuele onderbesteding is rekening gehouden bij de subsidiebepaling.

De specificatie van de post luidt:

	2023	Begr 2023	2022
Topsport, regulier en indexatie	2.124	2.006	1.986
Topsport, tbv bondscoach	0	0	35
Topsport, vervoersbijdrage	0	0	11
Topsport, bijdrage accommodatie	0	0	0
Topsport, reallocatie 2022 resp. 2021	130	0	284
Top-teamsportcompetitie	85	0	0
Versterken Sportbonden 2	164	0	0
Innovatie, vaardige generatie	0	0	132
Innovatie, BMO 2.0	0	0	124
Algemeen functioneren	1.078	1.078	912
	3.581	3.084	3.484

De ingediende subsidie afrekeningen zijn tot en met 2021 vastgesteld. Voor de uitgaven inzake Topsport, Top 10, heeft de KNHB een brugstaat opgesteld en een LOR verstrekt aan NOC*NSF.

De subsidies top-teamsportcompetitie en Versterken Sportbonden 2 waren zowel qua inkomsten als qua kosten niet begroot. De kosten zijn verantwoord bij 'Leven lang Hockey'.

[4] Evenementen

In 2023 zijn FIH Pro League wedstrijden georganiseerd met inkomsten van 1.335, met een dekking aan kosten van 69.

In 2022 zijn evenementen georganiseerd voor het WK hockey Dames, dat gehouden is tezamen met Spanje. In de verantwoorde inkomsten ad 3.655 is een bedrag ad 860 opgenomen vanuit VWS subsidie, met een dekking aan kosten van 251. De VWS subsidie is in 2023 afgerekend naar VWS en in 2023 ongewijzigd vastgesteld door VWS. De FIH Pro League wedstrijden hadden in 2022 inkomsten van 546.

[5] Foundation

De Foundation is tijdens het Nationale Hockey Congres 2020 gelanceerd. In 2023 is 397 van de doelgelden verkregen van diverse partijen besteed. In 2022 was 425 van de doelgelden besteed.

[6] Subsidie

In 2023 betreft dit voornamelijk de (corona) Subsidie Toekenning Inkomstenderving Kaartverkoop voor de Pro League wedstrijden uit najaar 2021 ad 120.

De specificatie voor 2022 betrof:

De KNHB heeft gedurende de coronapandemie de volgende aanvragen voor NOW ingediend voor de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW).

NOW1 : maanden april tot en met juni 2020

NOW2 : maanden juli tot en met oktober 2020

NOW3.1: maanden november tot en met januari 2021

NOW3.2: maanden februari tot en met april 2021

NOW4 : maanden juli tot en met september 2021

	Door uwv vastgesteld subsidie	in Staat van Baten en Lasten def verwerkt in jaar	In staat Baten en Lasten 2021	In staat Baten en Lasten 2022
NOW1	629	2020		
NOW2	613	2020+2021+ 2022	-80	3
NOW3.1	244	2021+2022	225	19
NOW3.2	429	2021+2022	375	54
NOW4	485	2021+2022	440	45
	2400		960	121

In 2022 zijn de afrekeningen ingediend bij het UWV. De vaststellingen zijn voor NOW 3.1, 3.2 en 4 zijn ontvangen in september 2022. De definitieve afrekeningen NOW hebben voor 2022 geresulteerd in een batig saldo van 121.

[7] Overige inkomsten

In de overige inkomsten zitten inkomsten voor verrichte dienstverlening naar o.a. EHL, FIH, Dirk Kuyt Foundation, STIK- en TASO-subsidie, gebruik Wagener stadion en verkoop aan attributen als KNHB-vlaggen en scheidsrechterskleding.

[8] Personeel bondsbureau

De specificatie luidt:

	werkelijk 2023	begroting 2023	Werkelijk 2022
Personeelskosten	4.831	4.796	4.616
Reis- en verblijfkosten	349	340	308
	5.180	5.136	4.924

Het bestuur bestaat geheel uit vrijwilligers en ontvangt hiervoor, buiten een vergoeding van gemaakte werkelijke kosten, geen beloning.

De omvang van het totaal aantal werkzame personen (geen FTE) per 31 december van de bureauorganisatie bedraagt:

werkelijk 2023	werkelijk 2022	werkelijk 2021	werkelijk 2020
69	64	67	67

[9] Huisvesting

Onder huisvesting wordt verstaan huur, servicekosten en vanuit Stichting DeWeerelt ingekochte kosten als schoonmaak, telefonie, kopiëren en catering.

De kosten zijn hoger dan begroot door (fors) hogere energie kosten en omdat de KNHB een hoger percentage gebruik in DeWeerelt ten opzichte van andere hoofdhouders heeft dan in 2022. Dit wordt gemeten in percentage werkzame personen van de vijf hoofd huurders van DeWeerelt.

[10] Afschrijvingen

Dit betreffen de afschrijvingen voor het verbouwde kantoorpand en automatisering Competitie Planning. De afschrijvingskosten van de vervoermiddelen zijn opgenomen onder de reis- en verblijfkosten.

[11] Organisatie

Onder de organisatiekosten zijn opgenomen o.a. kosten inzake kantoorautomatisering, pakket voor financiële administratie, verzekeringen, contributie EHF, FIH, WOS en NOC*NSF, de algemene vergaderingen, bestuur, accountant en juridisch advies.

Specificatie accountants- en advieskosten:

- accountantscontrole jaarrekening

- advies t.b.v. portretrechten internationals en verlichting Wagener stadion

[12] Foundation

Hier zijn de kosten voor de activiteiten van de Foundation begroot. De kosten hebben betrekking op verenigingsondersteuning en communicatiematerialen.

[13] Sponsoring

Hieronder zijn opgenomen de bestedingen van activatiegelden, portretrechten via Partners en sponsorkosten. Door het realiseren van vele activiteiten in de WK begroting 2022 zijn de kosten lager dan begroot.

Ook de supply kosten zijn hier opgenomen, werkelijk in 2023 91 (begroot 368).

[14] Communicatie

Dit betreffen kosten inzake internet KNHB.nl en hockey.nl. In 2023 is minder automatiseringsonderhoud gerealiseerd dan begroot.

[15] Tophockey

Hieronder zijn opgenomen kosten inzake de technische staf en de programmakosten van de diverse teams en maatschappelijke begeleiding. Voor de nationale - en jong oranje teams geldt dat hierdoor dat er een restitutie en reallocatie plaatsvindt voor ontvangen (doel) subsidies voor de activiteiten van deze teams door NOC*NSF. De kosten tophockey zijn 573 hoger dan begroot. De inkomsten uit Topsport-subsidies zijn 248 hoger dan begroot. Extra kosten zijn gemaakt voor niet begrote activiteiten en hogere kosten voor reis- en verblijf.

[16] Prijzengeld en Portretrecht

De KNHB begroot het uitbetalen van 75% van het maximaal uit te keren bedrag. Overeenkomstig de afspraak met de Belastingdienst wordt, indien van toepassing, prijzengeld als brutobedrag betaalbaar gesteld en via de salarisadministratie betaald. Dit betekent dat voor het prijzengeld ook sociale lasten zijn opgenomen. De kosten voor 2023 zijn hoger dan begroot door het sportieve succes tijdens het EK in Mönchengladbach, waar zowel de dames als de heren Europees Kampioen werden. De kosten voor portretrechten van de internationals zijn hoger door indexatie.

Voor 2022 geldt dat de Dames de eerste prijs hebben gewonnen voor het WK. Tevens is er een extra bijdrage uitgekeerd aan de dames voor het WK die beschikbaar is gesteld door een sponsor. Tevens zijn er additionele bijdragen beschikbaar gesteld voor dames die niet in aanmerking kwamen voor een stipendiumbijdrage vanuit NOC*NSF. Voor de FIH Pro League is volgens het vernieuwde contract voor zowel de dames als de heren een zelfde bedrag aan geld beschikbaar inclusief sociale lasten. Vanuit de FIH is hier een bijdrage voor ontvangen, die verantwoord is bij overige inkomsten. Het bedrag aan portretrecht betreft de verhoogde KNHB-bijdrage, die conform het vernieuwde contract voor 2022 is vastgesteld.

[17] Zaalhockey

Hier zijn de kosten van de ingehuurde zalen voor de Nederlandse zaalhockeycompetitie verantwoord. De afrekening van het zaalseizoen 2022-2023 heeft plaatsgevonden in 2023.

De afrekening van het seizoen 2021-2022 heeft plaats gevonden in 2022.

[18] Leven lang hockey

Onder de kosten Leven lang hockey zijn opgenomen de kosten voor o.a. competitie en arbitrage, inclusief de leden- en competitiepakketten en de HockeyWeerelt, diverse hockeydoelgroepen, Sportiviteit&Respect, opleidingen (zie opmerking bij 7.1 Inkomsten Leden) en veldkeuringen. Ook zijn hier de gesubsidieerde projecten van top teamsportcompetitie en sportbonden 2 verantwoord. In 2022 betroffen dit de gesubsidieerde projecten

Positieve sportcultuur en Vaardige Generatie. De kosten zijn hoger dan begroot daar niet begrote gelden zijn besteed voor deze gesubsidieerde projecten.

[19] Wagener Stadion

Dit betreffen de afschrijvingskosten en alle exploitatiekosten van en rondom het Wagener Stadion in Amstelveen. Door de hoge kosten aan energiekosten zijn de kosten hoger dan begroot.

[20] Evenementen

In 2023 zijn er FIH Pro League wedstrijden gehouden. De kosten hiervoor op twee locaties bedroegen in 2023 1.266 (2022: 546 - op één locatie). Hiernaast is in 2022 het WK Hockey dames georganiseerd. De kosten hiervoor bedragen 3.655. De kosten van de interland van november 2022 bedroegen 21.

Voorstel resultaatbestemming

Vooruitlopend op het positieve besluit van de Algemene Vergadering wordt voorgesteld het resultaat over het boekjaar als volgt te verwerken:

- 101 ten laste van Bestemmingsreserve Tophockey

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond te Nieuwegein gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 15 maart 2024

Coney Assurance B.V.

Was getekend

drs. P de Kok RA

Bijlage 1 Begroting 2024 (bedragen x € 1.000)
(vastgesteld in Algemene Vergadering d.d. 22 november 2023)

	begroting 2024	begroting 2023	JR 2022
Baten			
Leden	6.920	6.803	6.862
Subsidie sportagenda	3.399	3.084	3.429
Sponsoring	4.891	4.511	4.316
Evenementen	0	0	4.453
Overige inkomsten	612	280	801
Foundation	532	500	425
Overige subsidie	0	0	121
Totaal baten	16.354	15.178	20.407
Lasten			
Personeel	5.560	5.136	4.924
Huisvesting en afschrijvingen	710	591	582
Organisatiekosten	666	743	680
Sponsorkosten	1.165	1.033	910
Communicatie	708	793	645
Tophockey	4.800	4.295	4.918
Prijzengeld +Portretrecht	440	666	806
Sportparticipatie	1.476	1.373	1.718
Wagenerstadion	298	248	282
Evenementen	0	0	4.225
Kosten foundation	532	500	425
Totaal lasten	16.354	15.378	20.115
Sub saldo	0	-200	292
Mutaties reserves	0	200	-292
Saldo	0	0	0

Bij de presentatie van deze begroting zijn de cijfers van de laatste vastgestelde jaarrekening opgenomen.

Toelichting begroting 2024

Leden

Het tellen van leden gebeurt over een heel seizoen voor de financiële afrekeningen naar de verenigingen en over een kalenderjaar voor de KNHB begroting en de KNHB jaarrekening.

De database van de KNHB, de HockeyWeerelt, is leidend voor deze registratie en telling.

In de begroting 2023 was rekening gehouden met 251.000 leden die de individuele contributie betalen. Gezien de dalende aantallen (31 augustus 2023: 238.000) is voor de begroting 2024 rekening gehouden met 232.000 leden.

Dit geldt ook voor de actief spelende leden: in de begroting 2024 is rekening gehouden met 202.000 actief spelende hockeyers (begroting 2023: 221.000) - 31 augustus 2023: 207.000.

Wat hierbij opgemerkt kan worden:

- het aantal jeugdleden neemt af en het aantal seniorenleden neemt toe
- het aantal spelers/spelsters per team wordt bij de senioren groter
- het lijkt dat het nieuwe bindingsmodel het aantrekkelijker maakt om bijvoorbeeld trimhockeyers, trainingsleden, 4-6 jarigen en andere groepen die geen competitie spelen wel op te geven aan de

KNHB vanwege lagere tarieven in combinatie met het verzekerd kunnen spelen.
Voor het jaar 2024 zal de focus voor de KNHB gericht zijn op groei van de Jongste Jeugd (4-12 jaar) en de Senioren (35-45 jaar).

De specificatie van de begrotingspost luidt:

	begroting 2024	begroting 2023	JR 2022
Leden			
Contributie en inleggelden	6.525	6.613	6.332
Cursusgelden	235	50	362
Boetes	160	140	168
	6.920	6.803	6.862

Subsidie Sportagenda NOC * NSF

De KNHB wordt voor basisinfrastructuur voor topsport en de georganiseerde breedtesport mede gefinancierd uit de afdrachten aan de totale sport vanuit kansspelbrengrsten. Dit betreffen afdrachten vanuit de Nederlandse Loterij Organisatie (NLO). De gelden die de KNHB uit deze subsidie ontvangt zijn doelsubsidies.

Voor Algemeen Functioneren kreeg de KNHB in 2022 912. Voor het jaar 2023 is het verdeelmechanisme aangepast. Een deel van deze subsidie wordt ontvangen op het oude (ledenaantal) format en een ander deel vanuit de omzet die de bond zelf genereert. De KNHB genereert zelf veel omzet o.a. uit sponsoring en evenementen. Hierdoor ontvangt de KNHB vanaf 2023 een hogere bijdrage.

De subsidie voor Tophockey is in 2020 voor de jaren 2021 tot en met 2024 kenbaar gemaakt en deze bedraagt 1 mio voor zowel de dames als de herenselectie. Deze bedragen kennen een geringe indexatie. Deze bedragen betreffen volledig aan Tophockey gealloceerde bedragen. Bij de jaarrekening worden eventuele reallocaties van eerdere jaren en naar toekomstige jaren verwerkt. Dit was het geval voor de jaarrekening 2022.

In 2022 had de KNHB nog een reallocatie van ontvangen subsidie uit 2021 voor Innovatie, Breed Motorische ontwikkeling. De kosten hiervoor zijn opgenomen bij Sportparticipatie.

In september 2023 werd bekend dat de KNHB subsidie ontvangt voor Versterken Sportbonden. Deze subsidie zal worden ingezet om vernieuwd aanbod (voor specifieke doelgroepen op basis van ledenanalyse) te ontwikkelen en implementeren, de kwaliteit van trainers/coaches te verhogen, stimuleren dat verenigingen zich aansluiten bij het lokale sportakkoord en om structureel en planmatig te werken aan de sociale veiligheid en integriteit.

De specificatie van de begrotingspost luidt:

	begroting 2024	begroting 2023	JR 2022
Algemeen functioneren	1.078	1.078	912
Top 10	2.098	2.006	2.259
Versterken Sportbonden	224	0	0
Breed Motorische Ontwikkeling	0	0	258
	3.399	3.084	3.429

Sponsoring

In de begroting 2024 zijn de inkomsten van de getekende sponsorcontracten opgenomen.

Een deel van de sponsorinkomsten wordt als activatiegeld verkregen. Dit zijn gelden die volledig gealloceerd zijn aan de overeengekomen activiteit. Hiervoor zijn bij de post sponsorkosten de uitgaven weergegeven. Dit betreffen o.a. gelden om activiteiten te organiseren zoals zomer- en Studentenhockey, bijdragen voor portretrecht en hockey.nl en, waar van toepassing, de kosten van de externe werkorganisatie.

Foundation

De KNHB Foundation heeft tot doel om de (h)erkenning en impact van de maatschappelijke activiteiten van de KNHB te vergroten. De gelden die voor de Foundation worden verkregen en specifiek voor de Foundation worden uitgegeven zullen separaat zichtbaar in de begroting en jaarrekening van de KNHB worden gepresenteerd. Voor 2024 is hiervoor wederom de contractuele toezegging voor de geïndexeerde bijdrage opgenomen. Dit bedrag is eveneens als kosten opgenomen, daar het gealloceerd geld is.

Evenementen

In 2024 worden FIH Pro League wedstrijden georganiseerd. Evenals in voorgaande jaren worden deze wedstrijden op break-even begroot en als een saldo post aan inkomsten en kosten opgenomen voor O. In de jaarrekening worden de inkomsten en kosten steeds separaat weergegeven.

Overige inkomsten

De overige inkomsten bestaan uit inkomsten voor het Wagener Stadion en, ten opzichte van 2023 meer, betaalde activiteiten.

Mutatie reserves

Dit bedrag is in de begroting 2023 opgebouwd uit twee onderdelen.

- 1 - 100 uit de bestemmingsreserve Strategische visie:
Om de kritische succes factor "Kwalitatief goede begeleiding voor iedere hockeyer en hockey activiteit" gaat het expertisecentrum opleidingen vernieuwen met behulp van externe inzet en doorontwikkelen. Eveneens wordt ingezet op werving technisch kader en arbitrage inclusief daarbij horende ondersteuning.
- 2 - 100 uit de bestemmingsreserve Automatisering:
een deel van de ICT kosten voor de HockeyWeerelt heeft betrekking op nieuwe activiteiten en wordt gedekt vanuit de bestemmingsreserve. Door capaciteitsproblemen bij leveranciers kon dit niet eerder worden opgepakt.

Vooralsnog is voor de begroting 2024 geen rekening gehouden met een onttrekking aan de reserves.

Personeel bondsbureau

De KNHB valt onder de CAO Sport. De huidige CAO loopt tot en met december 2023. In september 2023 is de onderhandelingsdelegatie vanuit de Werkgevers in de Sport, verantwoordelijk voor de CAO Sport, gestart met de CAO onderhandelingen voor 2024 en mogelijk 2025.

Daar de onderhandelingen nog gaande zijn is in het begrote bedrag rekening gehouden met de inschatting vanuit de WOS voor deze indexatie en met de periodieken van de salarissen.

De medewerkers van de KNHB werken hybride, zowel vanuit huis als vanuit kantoor. Er wordt rekening gehouden met een combinatie van reis- en verblijfskosten en waar dit van toepassing is met een thuiswerkvergoeding. Het opleidingsbudget blijft op de cao-norm van 1%.

Huisvesting en afschrijvingen

In oktober 2017 heeft de KNHB een pand, DeWeerelt, betrokken in Utrecht, Papendorp, samen met de Koninklijke Nederlandse Golf Federatie (NGF), de Nederlandse Ski Vereniging (NSkiV), de Nederlandse Volleybal Bond (Nevobo) en het Koninklijk Nederlands Watersport Verbond. Daarnaast maken ook andere partijen gebruik van hetzelfde pand. Allemaal partijen die een hart hebben voor de sport en elkaar verder kunnen en willen helpen. De kosten van huur stijgen door indexatie van 396 in de begroting 2023 naar 424 in de begroting 2024. De servicekosten stijgen daarentegen erg fors van 75

naar 134. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door stijging van de energiekosten.

Vanaf september 2022 is de nieuwe Championplanner in gebruik genomen, als vervanger en uitbreider van SportLink. Voor verdere investeringen stijgen de kosten van 90 in begroting 2023 naar 121 in begroting 2024.

Organisatiekosten

Onder de organisatiekosten zijn opgenomen kosten inzake o.a. porti, kopiëren, kantoorautomatisering, pakket voor financiële administratie, verzekeringen, contributie FIH EHF WOS en NOC*NSF ed, algemene vergaderingen, bestuur, accountant, juridisch advies en bankkosten.

Door verandering van accountant, digitale algemene vergaderingen, lagere rente en bankkosten en het wegvallen van de kosten voor 125 jaar KNHB zijn deze kosten lager dan in de begroting 2023.

Sponsorkosten

Hieronder zijn algemene sponsorkosten en activatiegelden vanuit sponsorcontracten opgenomen.

Ten opzichte van 2023 zijn de kosten voor het naleven van de sponsorafspraken naar de sponsors toe gestegen.

Communicatie

Onder communicatiekosten zijn opgenomen kosten inzake o.a. internet, KNHB.nl en hockey.nl.

Tophockey

Onder de tophockeykosten zijn opgenomen kosten inzake de technische staf en de programma kosten voor de diverse teams. Voor 2023 was een taakstellende begroting weergegeven, die gedurende 2023 niet realiseerbaar bleek te zijn. Inmiddels heeft de KNHB keuzes gemaakt in het stopzetten van de Nederlandse deelname aan de door EuroHockey en FIH georganiseerde internationale toernooien c.q. EKs en WKs voor zaalhockey en hockey5s.

In 2023 hadden het Heren Nederlands Elftal een WK en hebben zowel de Dames als heren een EK.

Voor 2023 en ook 2024 geldt dat beide teams FIH Pro League wedstrijden - deels buiten Europa spelen. In 2023 hebben beide teams van Nederlands Elftal, door winst van het EK in 2023, zich gekwalificeerd voor deelname aan de Olympische Spelen 2024 in Parijs. Hiervoor is een intensieve voorbereiding nodig.

Ook de andere teams hebben, na de coronatijd, weer een uitgebreid programma.

Door de stijgende kosten van vervoer, hotels e.d. moeten er ook nu nog nadrukkelijker keuzes gemaakt worden in kosten-programma's. Met NOC*NSF zijn we in gesprek voor een extra bijdrage in 2024 ten behoeve van het voorbereiden van de Nederlandse Teams voor de Olympische Spelen. Hierover is nog geen duidelijkheid.

Prijzengeld en Portretrecht

Het contract met de spelers waarin o.a. het prijzengeld is geregeld is verlengd tot en met 2024. Nieuw in dit contract is het opnemen van prijzengeld voor de FIH Pro League.

Het begrote bedrag aan prijzengeld betreft de afgesproken 75% van de maximale (goud) kosten aan start-prijzengeld voor de FIH Pro League. Voor 2024 hoeft geen rekening gehouden te worden met EK of WK prijzengeld. Prijzengeld vanuit de Olympische Spelen wordt betaalbaar gesteld door NOC*NSF.

Het bedrag aan portretrecht betreft de KNHB-bijdrage.

Leven lang hockey

Onder de kosten sportparticipatie zijn opgenomen de kosten voor o.a. competitie en arbitrage, inclusief de leden- en competitiepakketten, diverse hockeydoelgroepen, opleidingen en veldkeuringen. Zoals eerder aangegeven zijn de kosten sportparticipatie uit de jaarrekening 2022 hoger dan de begroting 2023 en 2024 door het wegvallen van de subsidie BMO vanaf 2022.

In de begroting 2024 zijn kosten opgenomen voor de subsidie Sportbonden 2.0 vanuit NOC*NSF.

Wagener stadion

De kosten voor het stadion betreffen afschrijvings- en exploitatiekosten. Door stijgende energiekosten kosten zijn de begrote kosten in 2024 hoger dan in 2023.