



# Algemene Vergadering

24 juni 2023

# Agenda

1. Opening
2. Notulen Algemene Vergadering 23 november 2022
3. Jaarverslag & jaarrekening 2022
4. Aanpassing Reglement Ongewenst Gedrag
5. Bestuurderstrofee
6. Bestuursverkiezing
7. Benoeming statutaire commissies
8. Rondvraag
9. Sluiting

# Opening

Erik Klein Nagelvoort,  
voorzitter KNHB



# **Notulen Algemene Vergadering 23 november 2022**





# Verantwoording 2022

# Verantwoording 2022

- Verantwoording 2022:
  - Jaarverslag
  - Jaarrekening inclusief verklaring accountant en Financiële Commissie
  
- Verlenen van decharge aan het bondsbestuur

Hierna volgt in een aantal sheets een toelichting

# Jaarverslag 2022

- Sluit aan op de geldende verslaggevingsrichtlijnen voor de KNHB
- Geeft inzicht in:
  - activiteiten 2022 (geordend naar Strategische Visie Nederland Hockeyland 2026)
  - organisatie (incl. bestuurssamenstelling en bureauorganisatie)
  - vooruitblik 2023
  - risicomanagement

## HOCKEYPLEZIER EN -ONTMOETING

IN NEDERLAND



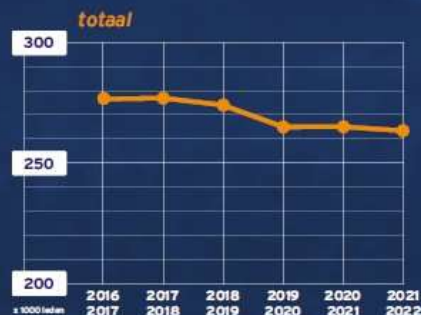


# ZO HOCKEYT NEDERLAND seizoen 2021-2022

## ONTWIKKELING LEDENAANTAL

	Ontwikkeling t.o.v. 2016-2017	Ontwikkeling t.o.v. 2020-2021
JONGSTE JEUGD	-16,4%	-2,6%
JEUGD	-8,3%	-2,4%
VOLWASSENEN	8,5%	3,6%
TOTAAL	-4,7%	-0,3%

- Het totale ledenaantal stabiliseert rond de 265.000 leden.
- Het aantal jongste jeugdleden neemt sinds 2016-2017 af en is inmiddels ruim 16% lager dan in seizoen 2016-2017.
- Het aantal jeugdleden neemt sinds 2017-2018 af en blijft langzaam dalen.
- Het aantal volwassen leden blijft stijgen en compenseert daarmee (nog) voor een deel de afname bij de (jongste) jeugdleden.



## JONGSTE JEUGD

- Het aantal jongste jeugdleden is in alle leeftijdscategorieën een stuk lager dan in seizoen 2016-2017.
- Ten opzichte van vorig seizoen is alleen het aantal O8-leden iets toegenomen.
- De afnamepercentages zijn bij jongens en meisjes in de jongste jeugd ongeveer gelijk.

## JEUGD

- De O18-jeugd nam tot vorig seizoen nog als enige categorie jaarlijks toe, maar ook deze categorie laat inmiddels een daling zien ten opzichte van vorig seizoen.
- Er zijn een stuk meer vrouwelijke (71%) dan mannelijke jeugdleden. Het aantal mannelijke jeugdleden is procentueel een stuk meer gedaald dan het aantal vrouwelijke jeugdleden ten opzichte van 2016-2017.

## VOLWASSENEN

- Bij de meeste categorieën zien we een groei t.o.v. 2016-2017, alleen de categorie 35-45 jaar neemt sinds 2016-2017 ieder seizoen af.
- De categorie 18-25 jaar is het meest toegenomen t.o.v. 2016-2017 en laat nog steeds een jaarlijkse groei zien.
- Er zijn net iets meer vrouwelijke (55%) dan mannelijke volwassen leden. Het aantal mannelijke leden neemt licht af, het aantal vrouwelijke leden neemt toe.

## IN SPELEN OP ONTWIKKELINGEN?

### FUNKEY: EERSTE KENNISMAKING MET HOCKEY

Hockey is voor iedereen, dus ook voor de allerkleinsten! Met Funkey maken 4- en 5-jarigen op een leuke manier kennis met hockey en sportief bewegen.

Wist je dat er een speciaal lesprogramma voor verenigingen en scholen is? Ook hebben we een promotiepakket Funkey beschikbaar.

[Meer over Funkey](#)

### VRAAG NAAR FLEXHOCKEY BLIJFT GROEIEN

De behoefte aan keuzevrijheid is groter dan ooit, maar ook de behoefte aan sociale verbinding is terug. Flexhockey biedt verenigingen de kans om op beide maatschappelijke trends in te spelen en oud hockeyers opnieuw aan de hockeysport te binden.

Voorbeelden van Flexhockey zijn de Hockey7 competitie en doordeweekse competities, maar denk ook aan duo-lidmaatschappen, trimhockey+ lidmaatschappen of een strippenkaart waarmee men een bepaald aantal keer kan invallen.

Zo is Flexhockey geen vervanging van de reguliere competitie, maar juist een aanvulling daarop. Hiermee creëer je voor iedereen een passend hockeyaanbod.

[Meer over Flexhockey](#)

### LEDENENQUÊTE: ONTDEK WAT JE LEDEN WILLEN

Wat vinden je leden van het beleid, hockeyaanbod en de accommodatie van je vereniging? Dat test je met een enquête. En wij helpen je daar graag bij.

Zo hebben we een basis enquête voor verenigingen gemaakt. Deze kun je precies aanpassen naar de voorkeuren van jouw vereniging.

[Meer over de ledenenquête](#)

# Aantal actieve hockeyers daalt

Blijkt na 'Zo Hockeyt Nederland 2021-2022' en inschatting 2022-2023 ook uit teaminschrijvingen jeugd. Voorlopige teaminschrijvingen jeugd 2023-2024:

- 531 teams minder (-5,1% totaal, -7,6% jongens en -7,4% jongste jeugd).
  
- De dalende aantallen hockeyers bij met name de jeugd nopen KNHB en verenigingen om mee te bewegen.
  
- Qua aanbod, momenten, binden en boeien van leden en vrijwilligers, actieve werving, positionering van de hockeysport etc.
  
- De urgentie is er, nu starten met een traject van de lange adem, resultaten komen op termijn! ... vieren van de ommekeer bij het WK 2026!

# Wat hebben we te doen?

1. Actief inzetten op behoud door in te spelen op veranderende behoeften via andere bindingsvormen en/of flexibeler aanbod en/of kwaliteit. O.a. ook door ondernemender te worden als KNHB en verenigingen en gewoon nieuwe dingen te gaan doen (stapje voor stapje).
  2. Actief inzetten op werving van jongste jeugd bij huidige en nieuwe doelgroepen. O.a. ook door rechtstreekse communicatie en marketing gericht op deze doelgroepen. Zowel landelijk als lokaal. Als KNHB willen we de verenigingen hierbij helpen.
- We zijn er klaar voor om aan de slag te gaan. Kennis, data, inzichten en behoeften zijn bekend. De informatie beschikbaar maken, concreet en (resultaat)gericht in actie komen en gerichte marketing en communicatie (landelijk en lokaal) is wat we moeten doen.

# Randvoorwaarden en/of risico's

- Doorontwikkeling van expertise op het gebied van data, ict en online strategieën. Om te kunnen handelen op basis van data, kennis en inzichten:
  - Leren van verenigingsmonitor (zie straks).
  - Vertalen onderzoek naar behoud: 1) uitstroomonderzoek, 2) onderzoek ideale hockeyjaar.
  - Vertalen onderzoek naar werving: onderzoek reputatie hockeysport.
  - Weten wie online en offline hoe te bereiken zijn.
- Zorgen voor voldoende goed kader.
  - Door te investeren in het kenniscentrum training & coaching.
  - Maar ook in het vergroten van de aantallen en kwaliteit van de CS+ scheidsrechters.



## **Randvoorwaarden en/of risico's (2)**

- Inzetten op professionalisering en meer uitvoeringskracht bij verenigingen.
  - Nodig om ondernemender en flexibeler aanbod te kunnen vormgeven (ook om invulling te kunnen geven aan maatschappelijke rol).
  - Druk op verenigingsfunctionarissen wordt te groot.
  - KNHB kan helpen via lobby bij rijksoverheid en regionale overheden.
- Integriteit, een veilig sportklimaat en inclusie en diversiteit.
  - Zowel het managen van incidenten als preventief inzetten op een sociaal fijne en veilige omgeving voor iedereen.

# Onze highlights in 2022



Deelnemers 329 activiteiten

3.972 kinderen in kindvriendelijke gemeenten en buurten (K&B)

478 kindvriendelijke maatschappelijke activiteiten in 2022

383 kinderen schiedspelen met hun ouders



## Impact op de ontwikkeling van kinderen



10 kenniskluiszen



## Impact op de leefbaarheid en verbinding in de wijk



## Teamwork makes the dream work



# Hockey Foundation

- 10.000 nieuwe kinderen vanuit een achterstandspositie structureel aan het hockeyen krijgen via nieuwe en bestaande verenigingen in 2030.
- Een maatschappelijke verantwoordelijkheid.
- Draagt ook bij aan een grotere toegankelijkheid van de hockeysport (en Nederland Hockeyland).
- Uitvoeringskracht en samenspel met gemeenten ook hierbij essentieel.
- Graag gaan we ook met bestaande verenigingen aan de slag.

# Vraag

Alwin Nieuwenstein (Hockeyclub HCM Arnhem).

- **Vraag:** *De KNHB investeert met de Rabobank in 30 nieuwe hockeyclubs met 10.000 nieuwe leden via de Hockey Foundation. Goed om te investeren in deze kwetsbare doelgroep en zo ook het aantal hockeyers en deze doelgroep te vergroten. Ook bestaande clubs hebben dit soort initiatieven gericht op kwetsbare kinderen in een kansarme omgeving. Tegelijk trekt de Rabobank zich deels terug bij bestaande verenigingen. Kan de KNHB hierop inspelen? Het zou mooi zijn als de doelgroep, nieuwe verenigingen en huidige verenigingen elkaar versterken. Wat is de visie van de KNHB hierop? Hoe elkaar te versterken, zonder dat het een ten koste gaat van het ander?*



# Benchmark Dashboard Verenigingsmonitor 2022



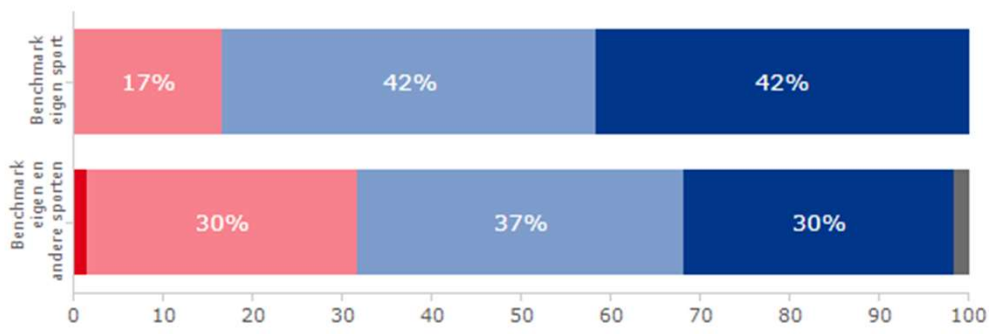
# Verenigingsmonitor 2022

- Actief sinds 2017-2018 en inmiddels 9 deelnemende bonden
- Ongeveer 50% van de hockeyverenigingen heeft de Verenigingsmonitor ingevuld
- Sinds juni is het Vernieuwde Benchmark Dashboard live!
- Veel inzichten en/of geruststellende resultaten, om te prikkelen nemen we jullie mee via enkele opvallende resultaten / verbeterpunten.
- Uitleg filter:
  - Filter 1 = regio Utrecht (alle deelnemende hockeyverenigingen)
  - Filter 2 = heel Nederland (alle deelnemende hockeyverenigingen)

# Missie, visie & meerjarenbeleidsplan

De vereniging beschikt over een duidelijke én uitgeschreven missie en visie voor de lange termijn

Jouw antwoord: Niet mee eens

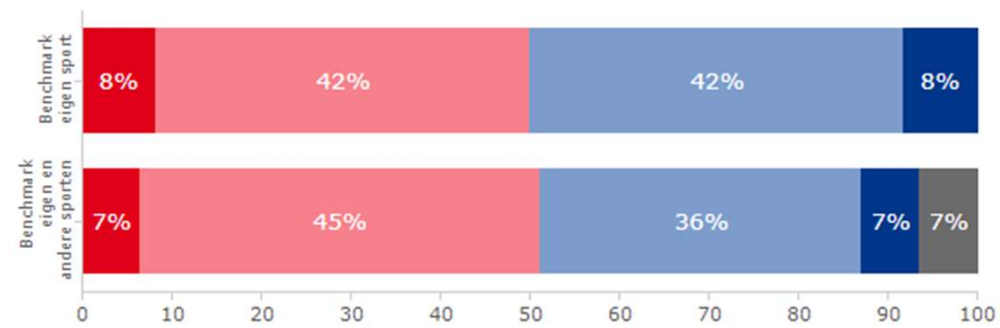


**30% van de clubs heeft geen duidelijke missie en visie voor de lange termijn.**

**De helft van de clubs betreft jeugdleden niet bij het maken van beleid.**

Het bestuur betreft jeugdleden bij het maken van beleid

Jouw antwoord: Mee eens



- Helemaal niet mee eens
- Niet mee eens
- Mee eens
- Helemaal mee eens
- Niet van toepassing

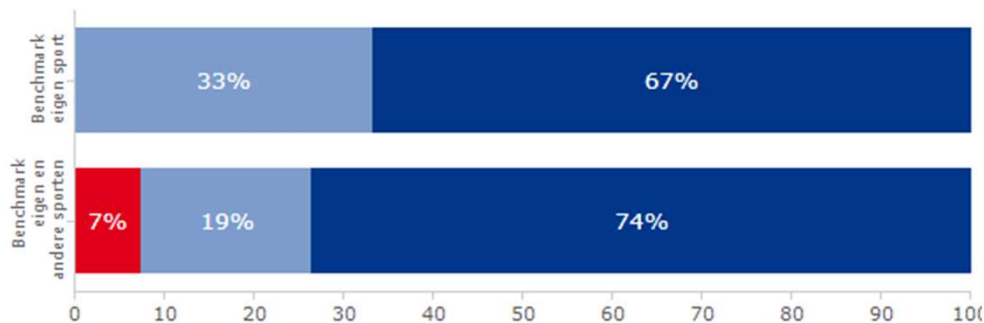
# Aandacht voor werving & behoud

**Nagenoeg iedereen wil/kan (weer) groeien.**

**Bijna 1/3e van de clubs monitort niet de wensen en behoeften van de leden.**

Wat is de ambitie met betrekking tot behoud en werving van leden t/m 9 jaar?\*

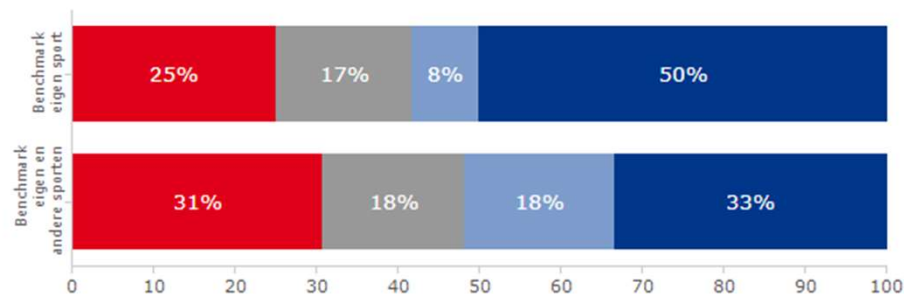
Jouw antwoord: We willen groeien, voornamelijk door meer leden te behouden



- We willen NIET groeien
- We willen groeien, voornamelijk door meer leden te behouden
- We willen groeien, voornamelijk door meer leden te werven

Monitort jouw vereniging minimaal één keer per seizoen de wensen en behoeften van leden ten aanzien van plezier, voldoening en de mate waarin leden zich thuis voelen op de vereniging?

Jouw antwoord: Nee

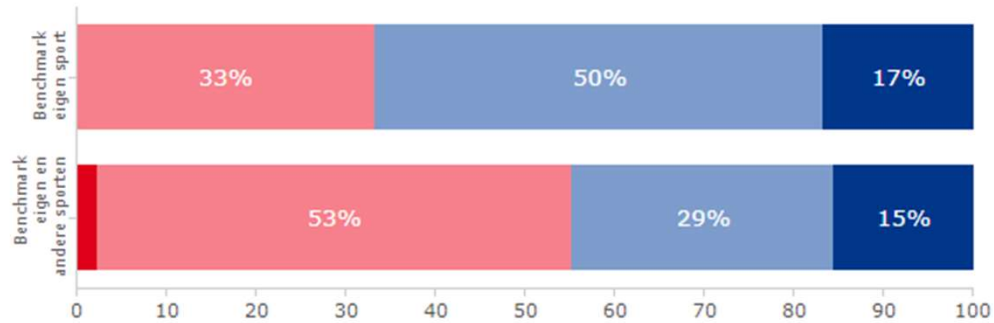


- Nee
- Ja, anders
- Ja, wij houden dit bij via een enquête of vragenlijst
- Ja, door gesprekken met leden

# Aandacht voor werving & behoud (2)

Werkt jouw vereniging aan het behoud van leden?

Jouw antwoord: Hier werken we ad hoc aan

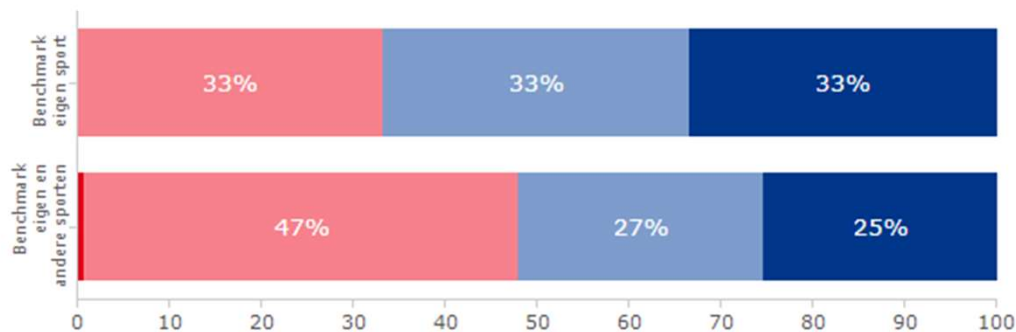


**Meer dan de helft van de clubs werkt niet aan het behoud van leden.**

- Hier werken we niet aan
- Hier werken we ad hoc aan
- We werken aan een plan of (vaste) planning
- Hier werken we aan op basis van een plan of (vaste) planning

Werkt jouw vereniging aan het werven van leden?

Jouw antwoord: Hier werken we ad hoc aan



**De helft van de clubs werkt niet aan het werven van leden.**



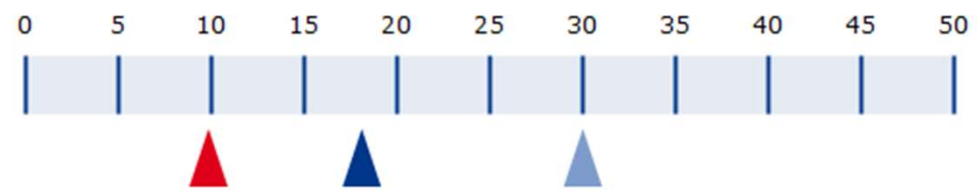
# Betaalde krachten

Hoeveel vrijwilligers zijn er in het seizoen binnen jouw vereniging actief?



- Zelf (200)
- Benchmark eigen sport (206,5)
- Benchmark eigen en andere sporten (148,3)

Hoeveel betaalde krachten zijn er in het seizoen binnen jouw vereniging actief?



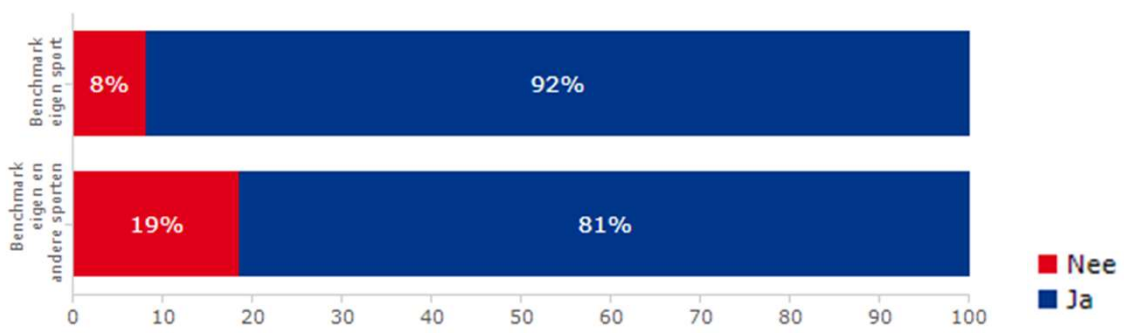
- Zelf (30)
- Benchmark eigen sport (18,1)
- Benchmark eigen en andere sporten (9,8)

**Een gemiddelde vereniging in Nederland heeft 150 vrijwilligers en 10 betaalde krachten.  
In de regio Utrecht is dat 210 vrijwilligers en 18 betaalde krachten.**

# Inschrijfgeld

Moeten nieuwe leden bij inschrijving inschrijfgeld betalen?\*

Jouw antwoord: Ja



Wat is de hoogte van het inschrijfgeld?\*

Jouw antwoord:  
 Inschrijfgeld Jongste Jeugd en Jeugd:100  
 Inschrijfgeld Jong Senioren, Senioren en Veteranen:100

	Benchmark eigen sport	Benchmark eigen en andere sporten
Inschrijfgeld Jongste Jeugd en Jeugd	79.1	55.5
Inschrijfgeld Jong Senioren, Senioren en Veteranen	71.4	48.6

**Als we hockeyers willen werven, zouden we dan niet beter een korting kunnen aanbieden in plaats van extra inschrijfgeld vragen?**

# Jaarrekening 2022

# Bijzonderheden a.g.v. 2021 in 2022

Afwikkelingen activiteiten die kwamen of beïnvloed waren door Corona:

1. Afrekeningen NOW 3-4-6 (van november 2020 tot en met september 2021) definitief door UWV in Q4 2022
2. EK 2021 afrekening naar VWS gedaan in juni 2022 – vaststelling 5 december 2022
3. Zaalhockey 2020-2021: lockdown TVS – zeer lange doorlooptijd
4. Zaalhockey 2021-2022: lockdown december 2021 – januari 2022
  - TVS: aan te vragen door verhuurder (met terugwerkende kracht tot 28 november 2021)
  - belangen i.r.t. TVL en andere subsidies
5. STIK subsidie topsportevenementen +wedstrijden inkomstenderving kaartverkoop : 13-11-2021 t/m 18-2-2022



## Uitkomst bijzonderheden '21 voor '22

1. NOW afrekening leidt tot een extra batig saldo. In 2021 meegenomen 960, de werkelijkheid is 121 hoger.
2. EK 2021 afrekening: in 2021 als kostendekkend meegenomen. Na afrekening en kosten toerekeningen: een batig saldo van 352.
3. Zaal 2020-2021: nog enkele zaalhuren "open".
4. Zaal 2021-2022: veel discussies met verenigingen en zaaleigenaren – er komen nog steeds correctiefacturen van zaaleigenaren.  
→ bij afrekening seizoen 2021-2022 in september 2022 aangegeven aan clubs dat correcties van seizoenen 2020 t/m 2022 verrekend worden bij afrekening seizoen 2022-2023 (gedaan in mei-juni 2023).
5. STIK: veel discussie over staatsteun met EU – nog steeds niets afgerond.

## Bijzonderheden 2022 (1)

– **Leden:**

- contributies, flex, zaalcontributie allen lager dan begroot.
- meer vanuit opleidingen, scheidsrechterskaarten en boetes.

– **Sponsoring:**

meer sponsorinkomsten door onzekerheid bij begroting	+586
in combinatie met minder supply sponsoring	-260

Saldo:	+326
--------	------

ook meer kosten portretrecht	+207
------------------------------	------

en meer kosten prijzengeld	+390
----------------------------	------

– **Portretrecht**

contract SBI – KNHB en spelers KNHB is in mei 2023 met terugwerkende kracht tot 1 jan 2022 getekend. Leidt tot meer kosten als gevolg van meer sponsorgeld.

## Bijzonderheden 2022 (2)

- WK dames 2022  
Afwikkeling in JR 2022 – doorberekende kosten 251: ingezette lijn van sneller afrekenen – als voorbereiding naar verplichtingenadministratie voor WK 2026
- Aan subsidie NOC\*NSF alleen tophockey en algemeen functioneren begroot.  
In 2022 ook doorloop BMO1 en toekenning BMO2: totaal 260 hoger hierdoor.  
Gevolg is dat ook de kosten Leven Lang Hockey hoger zijn.
- Kosten Tophockey

meer kosten zaal	150
meer kosten automatisering	75
meer begeleiding	90

## Bijzonderheden 2022 (3)

- Prijzengeld: begroot op 75% goud D+H
  - 388 hoger dan begroot door: dames behaalden goud op WK
  - Kregen daardoor ook extra prijzengeld vanuit partner DHL → extra meer kosten 105 (ook in sponsorinkomsten)
- stipendiumtoelage enkelen in aanloop WK dames → meer kosten 30
- afwikkeling heren FIH Pro League → meer kosten 20
- spelerscontract 2022 → meer kosten 230
  - Allemaal verwerkt in prijzengeld en portretrecht.



# Analyse JR-Begroting in enkele posten

- Afwikkeling EK 2021	352	
- Afwikkeling NOW	121	
- Meer opleidingen	225	
- afwikkeling WK 2022	<u>251</u>	
meer inkomsten		+949
+ meer kosten TH	364	
+ minder contributie veld+zaal	170	
+ prijzengeld en portretrecht	<u>355</u>	
		- 889
per saldo meer kosten		<u>- 60</u>
Totaal		0

# Balans 31 december 2022

- O.v.v. accountant aangekochte en gemaakte IT vanaf 2021 als immateriële vaste activa verwerkt
- Zaalhockey  
Door corona en TVS een late (voorschot) afrekening naar hockeyverenigingen.  
Alle gereserveerde zaalbedragen vanuit corona worden bij de afrekening voor zaal 2022-2023 afgerekend naar de verenigingen.  
De zaalhockeyafrekening naar de verenigingen heeft begin juni 2023 plaatsgevonden
- Resultaat 2022 ad 292 als volgt verwerkt:

* Bestemmingsreserve Tophockey	290
Gezien duurder wordend, intensiever programma	
* Algemene reserve	2
- KNHB voldoet, incl. de bestemmingsreserves, aan de normen van NOC\*NSF, opgenomen in de kwaliteitseisen, voor:

* liquiditeit	KNHB: 1,5	norm: minstens 1,0
* solvabiliteit	KNHB: 0,4	norm: minstens 0,2

# Verklaring bij de jaarrekening 2022

Van:

- Financiële Commissie – bestaande uit drie onafhankelijke personen
  - > advies aan algemene vergadering decharge over gevoerde beleid in 2022 door bestuur en directie
- onafhankelijke accountant – BDO (sinds 1997)
  - > goedkeurende controleverklaring: jaarrekening geeft getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen op 31 december 2022 en het resultaat over 2022

# Decharge bondsbestuur



# Contributie

- Jaarlijks past de KNHB de contributietarieven aan en volgt daarbij de CPI-index (ConsumentenPrijsIndex).
  - 2020: 0%, 2021: 0%, 2022: 2,5%
- Aangezien de CPI-index de afgelopen maanden een enorme stijging heeft doorgemaakt zou een automatische CPI-indexering mogelijk te hoog zijn.
  - Andere bonden worstelen ook (KNVB: 10%, Nevobo: 7,5%, NGF: 5/%).
- Daarom stellen wij voor dat de contributie voor seizoen 2023-2024 tijdens de Algemene Vergadering van november 2023 vastgesteld wordt.
- Bij deze vergadering hoopt de KNHB ook meer inzicht te hebben in de ontwikkeling van de salarisindexatie voor de komende jaren volgens de CAO Sport.

# Toelating nieuwe (kandidaat-)leden

– Nieuw kandidaat-lid

1. H.C. Martinus



– Van kandidaat naar volwaardig lid

1. A.H.C. Noorderlicht
2. Amsterdam Dynamics Hockey
3. H.C. Dokkum



# Aanpassing Reglement Ongewenst Gedrag

- Het bondsbestuur stelt een geringe wijziging voor van het Reglement Ongewenst Gedrag (ROG). Een opgelegde wijziging door NOC\*NSF.
- Per 1 januari 2023 is het openbare Register Seksuele Intimidatie opgeheven (AVG problematiek).
- De verwijzingen naar dit register in het ROG moeten dus ook verwijderd worden.

# Bestuurderstrofee







# En de winnaar is...



**BESTUURDERSTROFEE 2023**

En de winnaar is...



 **KNHB**  
Bestuurderstroofee



# Bestuursverkiezing

# **Benoeming statutaire commissies**



# Rondvraag

**Hartelijk dank!**

**Veel plezier bij de FIH Pro League en  
nog een fijne dag.**